

De zes stappen van de methode

www.tma.nl - info@tma.nl - 030 2670444
Pythagoraslaan 101- 3581 BK - Utrecht

1. Profielen maken

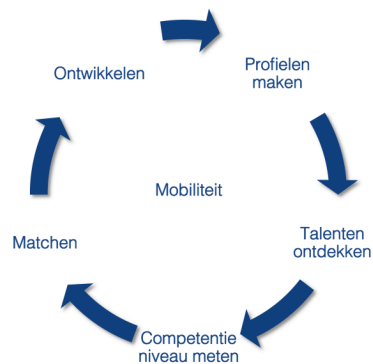
Mensen functioneren het best als het werk in lijn ligt met hun persoonlijke drijfveren en talenten (voorkeursgedrag), vaardigheden en cognitieve capaciteiten. De eerste stap naar alignment is het kenbaar maken van organisatie-wensen en -verwachtingen via een **profiel**.

Hoe maak je profielen?

Profielen maak je 'online' via het TMA competentiewoordenboek met **53 competenties in 7 talen**.

Wat staat er in een profiel?

- Resultaatgebieden en taken
- Werk- en denkniveau
- Competenties
- Cultuurypering van organisatie en team



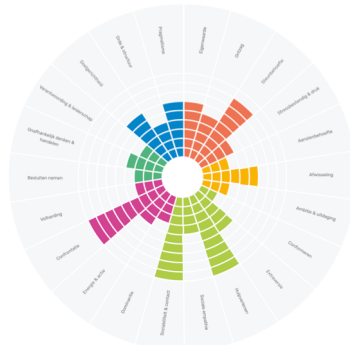
2. Talentenanalyse

Drijfveren en talenten meten

Het daadwerkelijke gedrag van mensen wordt sterk bepaald door wat iemand drijft en welke talenten hij ter beschikking heeft.

TMA talentenanalyse

De TMA talentenanalyse brengt 22 drijfveren en 44 talenten in kaart zodat je de intrinsieke motivatie, de aanleg voor competenties en het **voorkeursgedrag** van mensen objectief in beeld hebt.

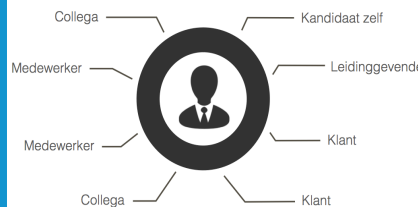


Een talentenrapportage geeft ook inzicht in de **persoonlijke voorkeur** van een persoon rondom:

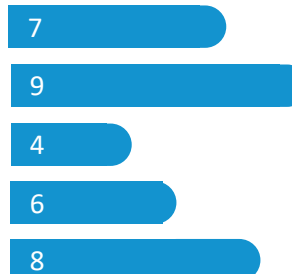
- Ideale werkomgeving en management
- Effectief communicatiegedrag
- Leer- en ontwikkelstijl

3. Competentieniveau

Breng het competentieniveau van mensen in kaart via **competentie-analyses**. Mensen krijgen online feedback van belanghebbenden en je ziet direct waar vaardigheden en de ontwikkelruimte liggen



Maak (indien nodig) ook het cognitieve capaciteitsniveau van mensen inzichtelijk via de **TMA capaciteitsanalyses**. Je krijgt inzicht in het werk- en denkniveau van de kandidaat (MBO/HBO/WO)



4. Matchen

Match persoonlijke kenmerken (drijfveren, talenten, competentieniveau en capaciteiten) met een profiel via **TMA matchrapportages**

Direct inzicht in welke mate iemand bij een rol of functie past!

5. Ontwikkelen

Succesvolle ontwikkeling is afhankelijk van het competentieniveau, de mate van gedrevenheid en de talenten die iemand heeft. De TMA rapportages helpen bij het kiezen van slimme en kansrijke ontwikkelacties.

6. Mobiliteit

Daar waar mensen niet meer matchen met hun rol of functie, kun je mensen begeleiding naar ander werk bieden via de **TMA Beroepsinteresse analyse en de Talentenanalyse en de Career Advisor**