

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Drijfverenoverzicht TMA	4

# Inleiding

De TMA Talentanalyse meet de drijfveren en talenten van de kandidaat en daarmee de motivatie.

## **Drijfveren en talenten**

Drijfveren zijn de bouwstenen van de persoonlijkheid van mensen. Ze typeren als het ware de persoonlijkheid. De drijfveren hebben een grote invloed op het gedrag van mensen en de ontwikkeling én ontwikkelingsmogelijkheden van de personen. Talenten zijn de positief geformuleerde gedragsbewoordingen en uitleg die voortvloeien uit de lage en hoge scores van de drijfveren.

## **Motivatie**

De drijfveren en daaruit voortvloeiende talenten zijn belangrijke factoren die mensen aanzetten tot gedrag - of juist remmen. Gedrag wordt niet alleen bepaald door het "kunnen" (competenties en cognitieve capaciteiten), maar vooral ook door het "willen" (drijfveren en talenten). Dit alles in een gegeven omgeving die stimuleert of belemmert. Werkzaamheden die bij de persoonlijke drijfveren en talenten aansluiten worden veelal als motiverend ervaren.

# Drijfverenoverzicht TMA

## Emotionele balans

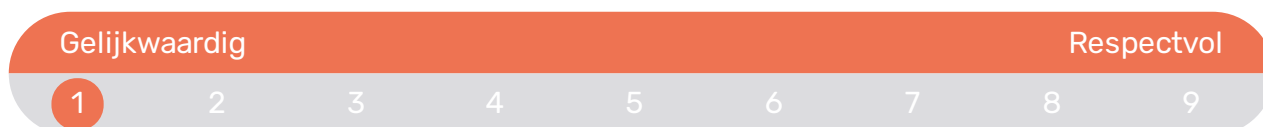
### Eigenwaarde

De mate waarin de persoon behoefte heeft aan zelfwaardering en mentale stabiliteit bezit.



### Ontzag

De mate waarin de persoon behoefte heeft tegen anderen en hun prestaties op te kijken, te bewonderen en te respecteren.



### Steunbehoefte

De mate waarin de persoon behoefte heeft aan steun uit de omgeving.



### Stressbestendig & druk

De mate waarin de persoon tegen stress kan en behoefte heeft aan druk en spanning.



# Motieven

## Aanzienbehoefte

De mate waarin de persoon behoefte heeft om aanzien te genieten en erkenning te krijgen in werk en prestaties.



## Afwisseling

De mate waarin de persoon behoefte heeft aan variatie en nieuwe ervaringen.



## Ambitie & uitdaging

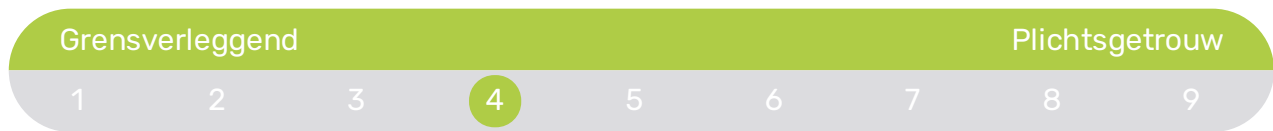
De mate waarin de persoon succes wil hebben, uitdaging behoeft, competitiedrang heeft en wil presteren.



## Sociale talenten

### Conformeren

De mate waarin de persoon zich graag schikt en aanpast aan kaders en cultuur.



### Extraversie

De mate waarin de persoon wil opvallen en neigt tot extravert gedrag tonen.



### Hulpverlening

De mate waarin de persoon behoefte heeft om anderen te helpen en te ondersteunen.



### Sociale empathie

De mate waarin de persoon intrinsieke belangstelling en interesse heeft voor menselijke problemen en behoefte heeft het gedrag bij anderen te analyseren.



### Sociabiliteit & contact

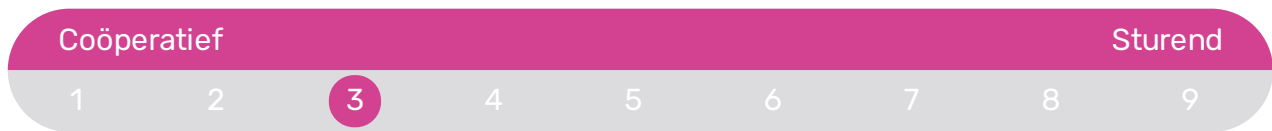
De mate waarin de persoon behoefte heeft aan vriendschap en sociaal contact.



## Beïnvloedende talenten

### Dominantie

De mate waarin de persoon behoefte heeft krachtig en dominant op te treden en te handelen.



### Energie & actie

De mate waarin de persoon actie behoeft en beschikt over energie om zaken te ondernemen en doelen te bereiken.



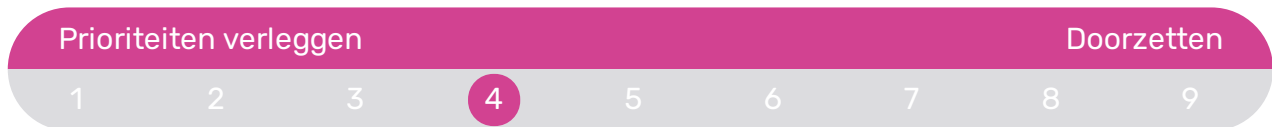
### Confrontatie

De mate waarin de persoon behoefte heeft confronterend te reageren en (verbaal) grenzen aan te geven.



### Volharding

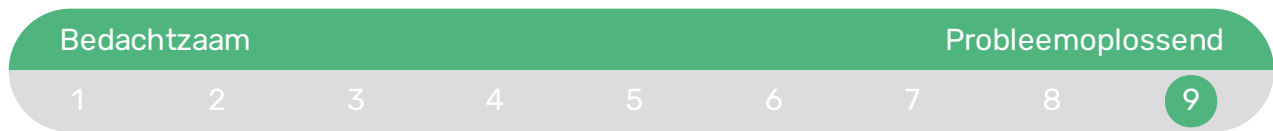
De mate waarin de persoon wil doorzetten en vasthouden.



## Leidinggevende talenten

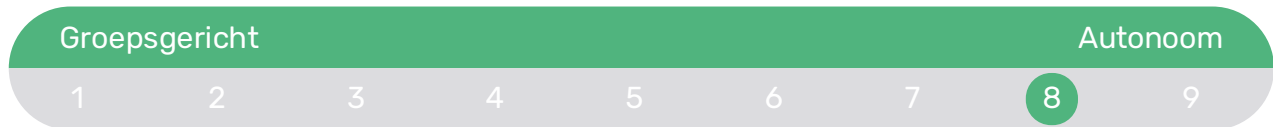
### Besluiten nemen

De mate waarin de persoon stelling wil nemen, behoefte heeft besluiten te nemen en daaraan vasthoudt.



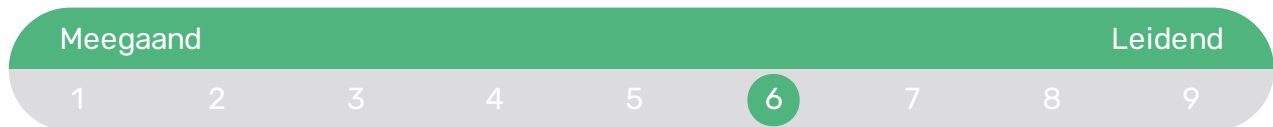
### Onafhankelijk denken & handelen

De mate waarin de persoon behoefte heeft aan autonomie en zelfstandigheid bij oordeelsvorming en handelen.



### Verantwoording & leiderschap

De mate waarin de persoon behoefte heeft om leiding te geven en verantwoording te nemen.





# Organisatorische talenten

## Doelgerichtheid

De mate waarin de persoon behoefte heeft zich te richten op (gestelde) doelen en resultaten.



## Orde & structuur

De mate waarin de persoon behoefte heeft aan een planmatige aanpak, ordening en netheid.



## Pragmatisme

De mate waarin de persoon het van belang vindt dat zaken nuttig en praktisch zijn en daar zelf naar wil handelen.

