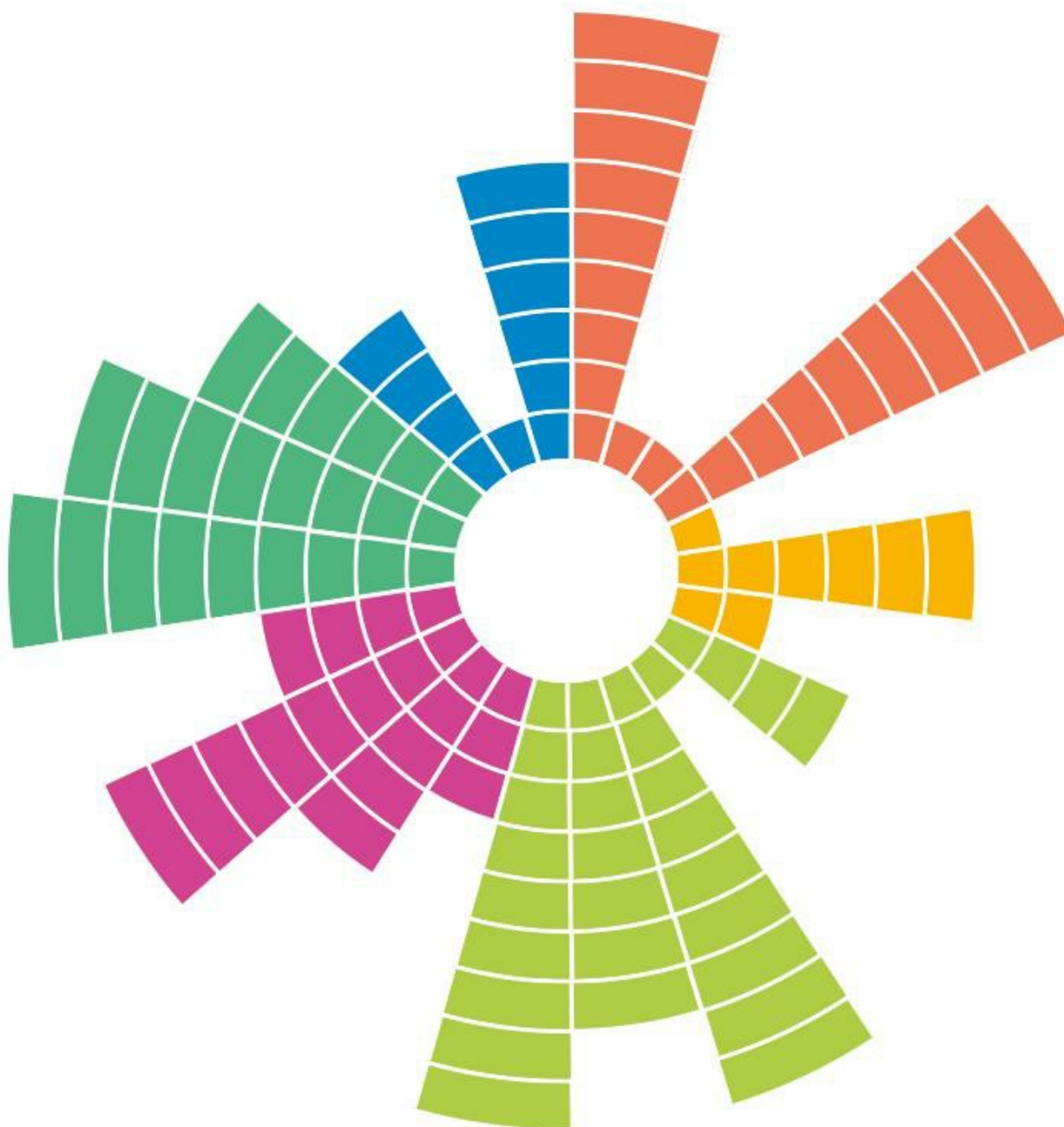

Zofia Kowalczyk



Spis treści

Wprowadzenie	3
Przegląd talentów na wymiar TMA	4
Przegląd potencjału kompetencji	5
Przegląd potencjału kompetencji	6
DNA talentów TMA	8

Wprowadzenie

Analiza talentu i motywacji ma za zadanie przedstawienie bilansu emocjonalnego, talentów i motywacji ludzi.

Impulsy i talenty

Talenty budują ludzką osobowość i charakteryzują ją. Mają one duży wpływ na zachowanie, rozwój, jak i możliwości rozwoju danej osoby. Poza tym talenty wpływają także na motywację.

Motywy

Do motywów zaliczają się faktory, które albo hamują, albo napędzają do działania (napędy). Do tego zaliczają się skłonności i awersje, przekonania, potrzeby, obawy i zahamowania. Ludzkie zachowanie nie może być jedynie określone przez „sposobność” (talenty i kompetencje) ale też poprzez „chęć” (motyw). W ten sposób czynności odpowiadające skłonnościom, potrzebom i talentom są odbierane jako motywujące.

Przegląd talentów na wymiar TMA

Balans emocjonalny

Pewność siebie

Pewny/a siebie- czasem aż nazbyt, optymistyczny/a, odporny/a.

Szacunek

Dąży do równości, z dystansem podchodzi do hierarchii, łatwo nawiązuje kontakt z przełożonymi.

Potrzeba wsparcia

Niezależny/a, prezentuje się jako osoba twardego charakteru, nie potrzebuje przewodnika ani wsparcia w działaniu.

Radzenie sobie ze stresem

Bardzo stabilny/a, czasem stoicki/a, z dystansem podchodzi do problemów i skarg, dostarcza skończone zadanie/pracę na czas nawet, kiedy jest pod presją, odporny/a na stres.

Motywy

Potrzeba statusu

Skromy/a, nie przywiązuje wagi do personalnego statusu, powściągliwy/a, dobrze przyjmuje informacja zwrotna.

Zróżnicowanie

Równowaga między skupieniem a urozmaiceniem, ciekawość w zdrowiej ilości, dość duże skupienie na otoczeniu.

Ambicja i wzywania

Wesoły/a, preferuje równość dla wszystkich, dystans jeśli chodzi o sukces i osiągnięcia.

Talenty socjalne

Konformizm

Balans między formalnością a nieformalnością, kieruje się zasadami, jeśli to konieczne

Ekstrawersja

Niezauważalny/a, woli pozostać w cieniu, daje innym możliwość odgrywania "głównej roli"

Pomocność

Dostosowujący/a się, filantrop/ka, lubi ułatwiać wszystko innym, nie wymaga wiele odpowiedzialności od innych, zorientowany/a na serwis.

Empatia

Empatyczny/a, bardzo dyplomatyczny i intuicyjny/a, dobry/a słuchacz/ka posiadający/a radar socjalny.

Towarzyskość

Bardzo towarzyski/a, przyjacielski/a, zorientowany/a na team, komunikatywny/a, potencjalny/a networker/ka.

Umiejętność wywierania wpływu

Dominacja

Wpływa na innych w sposób subtelny, wbudza sprzeciw, wpływa na innych w sposób niebezpośredni, uległy/a.

Energia i akcja

Dość energiczny/a, balans między spokojem wewnętrznym a potrzebą akcji.

Konfrontacja

Konfrontacyjny/a, asertywny/a, nie przekracza granic, łatwo się wzrusza, zdecydowany/a.

Wytrzymałość

Balans między wytrwałością i odpuszczaniem, wie, kiedy dać sobie spokój a kiedy kontynuować.

Talenty lideryskie

Podejmowanie decyzji

Szybko podejmuje decyzje i się ich trzyma, przedsiębiorczy/a, rozwiązuje problemy natychmiast.

Niezależność

Wolnomyśliciel/ka, autonomiczny/na, posiadający/a własne opinie i przekonania, w większości przypadków samodzielny/a.

Odpowiedzialność i kierownictwo

Balans między podejmowaniem się odpowiedzialności a odpuszczeniem sobie tego, przywódca/a kiedy sytuacja tego wymaga.

Talent organizacyjny

Stanowczość

Dość zorientowany/a na wynik, potrzebuje wytycznych, skłonny/a do dywagacji.

Porządek i struktura

Sfokuszowany/a na szerszym spektrum, kreatywny/a, czasem niechlujny/a, elastyczny/a.

Pragmatyzm

Zbalansowany/a między teorią a praktyką, rozumie znaczenie rytuałów zarówno abstrakcyjnych jak i konkretnych.

Przegląd potencjału kompetencji

Bardzo utalentowany



Adaptacja
Decyzyjność
Coaching
Kreatywność
Odwaga
Orientacja na klienta
Słuchanie
Niezależność
Rozwój pracowników
Formowanie osądu
Wyczucie organizacyjne
Umiejętność pracy w grupie
Wrażliwość
Odporność na stres
Wizja
Asertywność
Przywództwo
Nawiązywanie kontaktów

Utalentowany



Energia
Elastyczne zachowanie
Socjalna świadomość
Orientacja biznesowa
Prezentowanie
Kontaktowość
Rozwiązywanie konfliktu
Siła innowacji
Negocjowanie
Siła komercyjna
Odpowiedzialność

Srednio utalentowany



Ambicja
Inicjatywa
Umiejętność uczenia się
Kierownictwo
Przekonywanie
Potrzeba dokonywania
Upór
Skupienie się na jakości
Orientacja na wyniki

Mniej utalentowany



Dbłość o detale
Delegowanie
Dyscyplina
Identyfikacja z managementem
Obejście
Planowanie i organizowanie
Kontrola procesu

Przegląd potencjału kompetencji

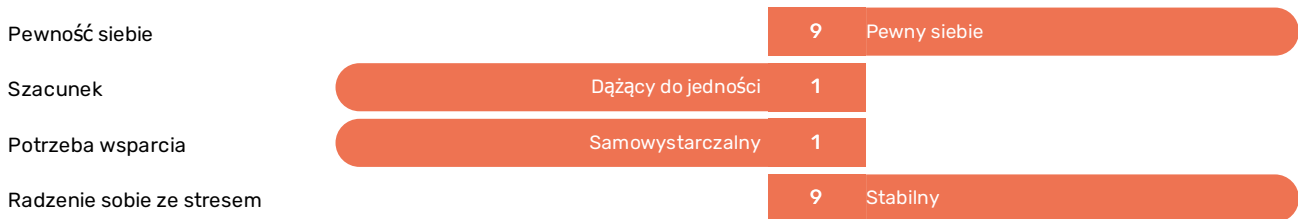
Bardzo utalentowany ●●●●● Utalentowany ●●●●○ Średnio utalentowany ●●●○○ Mniej utalentowany ●○○○○ Odwrotność

Kompetencja	Umiejętność uczenia się		Motyw 1		Motyw 2	Motyw 3	
Odporność na stres	●●●●●	9	Radzenie sobie ze stresem	9			
Umiejętność pracy w grupie	●●●●●	9	Towarzyskość	9	Pomocność	9	
Decyzyjność	●●●●●	8.5	Niezależność	8	Podejmowanie decyzji	9	
Formowanie osądu	●●●●●	8.5	Niezależność	8	Podejmowanie decyzji	9	
Niezależność	●●●●●	8.5	Niezależność	8	Potrzeba wsparcia ●	1	
Orientacja na klienta	●●●●●	8.33	Towarzyskość	9	Empatia	7	Pomocność 9
Coaching	●●●●●	8	Empatia	7	Pomocność	9	
Nawiązywanie kontaktów	●●●●●	8	Towarzyskość	9	Empatia	7	
Rozwój pracowników	●●●●●	8	Empatia	7	Pomocność	9	
Kreatywność	●●●●●	7.66	Porządek i struktura ●	1	Niezależność	8	Konformizm ● 4
Odwaga	●●●●●	7.66	Niezależność	8	Pewność siebie	9	Konformizm ● 4
Adaptacja	●●●●●	7.5	Porządek i struktura ●	1	Zróżnicowanie	6	
Słuchanie	●●●●●	7	Empatia	7			
Wizja	●●●●●	7	Niezależność	8	Zróżnicowanie	6	
Wrażliwość	●●●●●	7	Empatia	7			
Asertywność	●●●●●	6.66	Towarzyskość	9	Dominacja	3	Konfrontacja 8
Przywództwo	●●●●●	6.66	Towarzyskość	9	Energia i akcja	5	Odpowiedzialność i kierownictwo 6
Wycucie organizacyjne	●●●●●	6.5	Towarzyskość	9	Konformizm	4	
Elastyczne zachowanie	●●●●○	6.33	Porządek i struktura ●	1	Konformizm ●	4	Stanowczość 4
Odpowiedzialność	●●●●○	6.33	Pewność siebie	9	Konformizm	4	Odpowiedzialność i kierownictwo 6
Siła innowacji	●●●●○	6.33	Niezależność	8	Energia i akcja	5	Pragmatyzm 6
Rozwiązywanie konfliktu	●●●●○	6	Towarzyskość	9	Empatia	7	Konfrontacja ● 8
Socjalna świadomość	●●●●○	6	Zróżnicowanie	6			
Siła komercyjna	●●●●○	5.5	Ambicja i wzywania	2	Towarzyskość	9	
Kontaktowość	●●●●○	5	Ekstrawersja	1	Towarzyskość	9	
Orientacja biznesowa	●●●●○	5	Ambicja i wzywania	2	Niezależność	8	Energia i akcja 5
Prezentowanie	●●●●○	5	Ekstrawersja	1	Pewność siebie	9	

Kompetencja	Umiejętność uczenia się		Motyw 1		Motyw 2		Motyw 3	
Negocjowanie	●●●○	4.66	Empatia	7	Dominacja	3	Stanowczość	4
Energia	●●●○	4.5	Wytrzymłość	4	Energia i akcja	5		
Kierownictwo	●●○○	4.33	Dominacja	3	Odpowiedzialność i kierownictwo	6	Stanowczość	4
Orientacja na wyniki	●●○○	4	Ambicja i wzywania	2	Pragmatyzm	6	Stanowczość	4
Upór	●●○○	4	Wytrzymłość	4				
Ambicja	●●○○	3.66	Ambicja i wzywania	2	Wytrzymłość	4	Energia i akcja	5
Inicjatywa	●●○○	3.5	Ambicja i wzywania	2	Energia i akcja	5		
Potrzeba dokonywania	●●○○	3.5	Ambicja i wzywania	2	Energia i akcja	5		
Przekonywanie	●●○○	3	Ekstrawersja	1	Dominacja	3	Energia i akcja	5
Skupienie się na jakości	●●○○	3	Porządek i struktura	1	Zróźnicowanie	6	Konformizm	4
Umiejętność uczenia się	●●○○	3	Ambicja i wzywania	2	Wytrzymłość	4		
Delegowanie	●○○○	2.5	Pomocność	9	Odpowiedzialność i kierownictwo	6		
Dyscyplina	●○○○	2.5	Porządek i struktura	1	Konformizm	4		
Identyfikacja z managementem	●○○○	2.5	Szacunek	1	Konformizm	4		
Kontrola procesu	●○○○	2.5	Porządek i struktura	1	Stanowczość	4		
Obejście	●○○○	2.5	Konformizm	4	Potrzeba statusu	1		
Planowanie i organizowanie	●○○○	2.5	Porządek i struktura	1	Stanowczość	4		
Dbłość o detale	●○○○	1	Porządek i struktura	1				

DNA talentów TMA

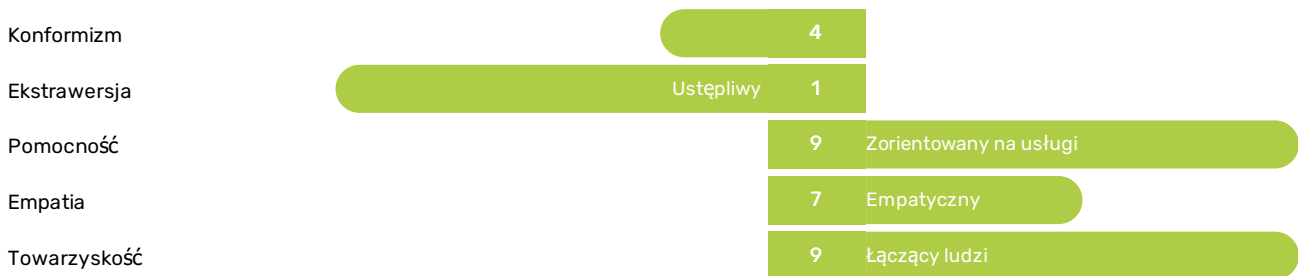
Balans emocjonalny



Motywy



Talenty socjalne



Umiejętność wywierania wpływu



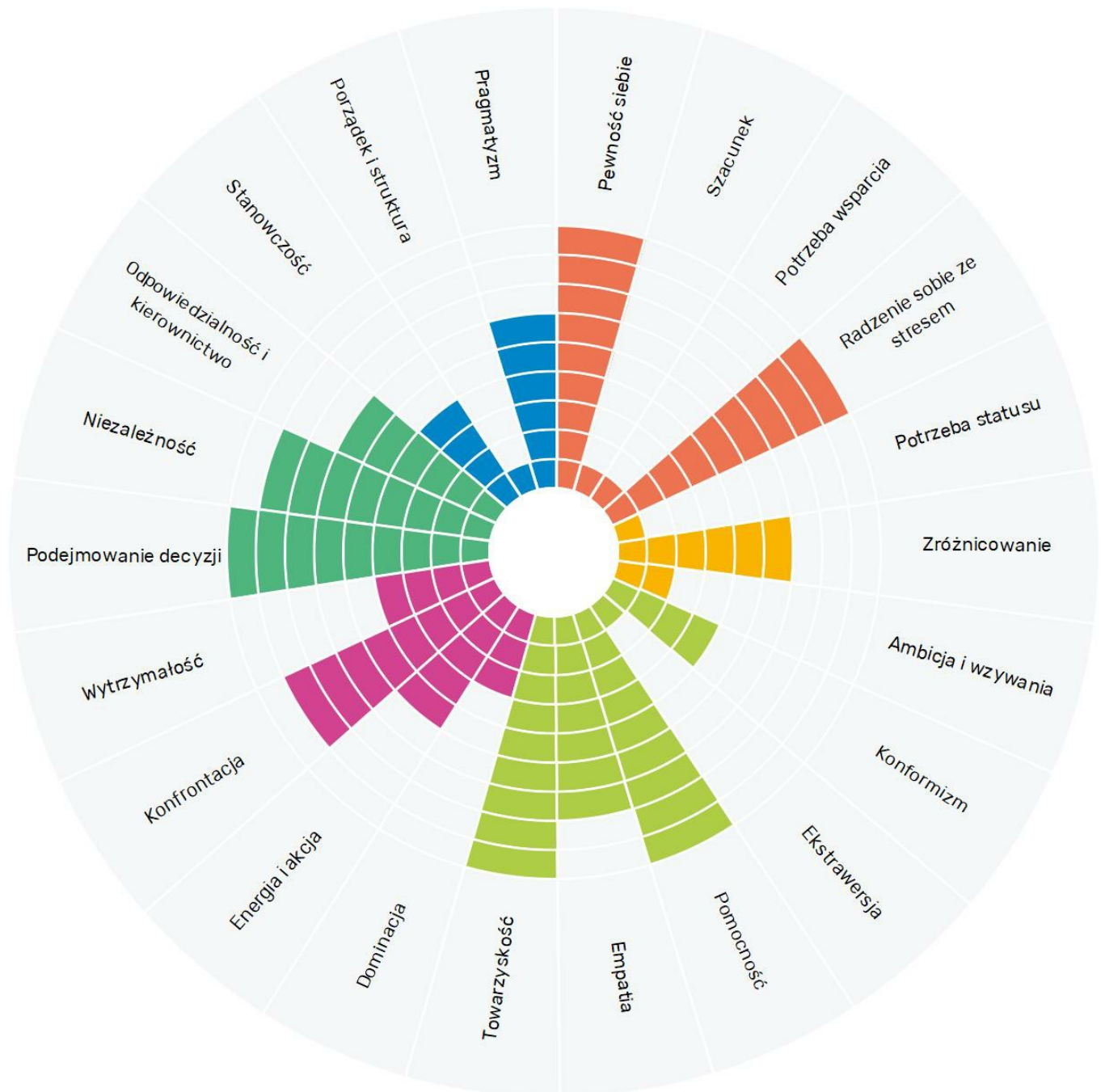
Talenty lidarskie



Talent organizacyjny



DNA talentów TMA



- Balans emocjonalny
- Motywy
- Talenty socjalne
- Umiejętność wywierania wpływu
- Talenty lidarskie
- Talent organizacyjny