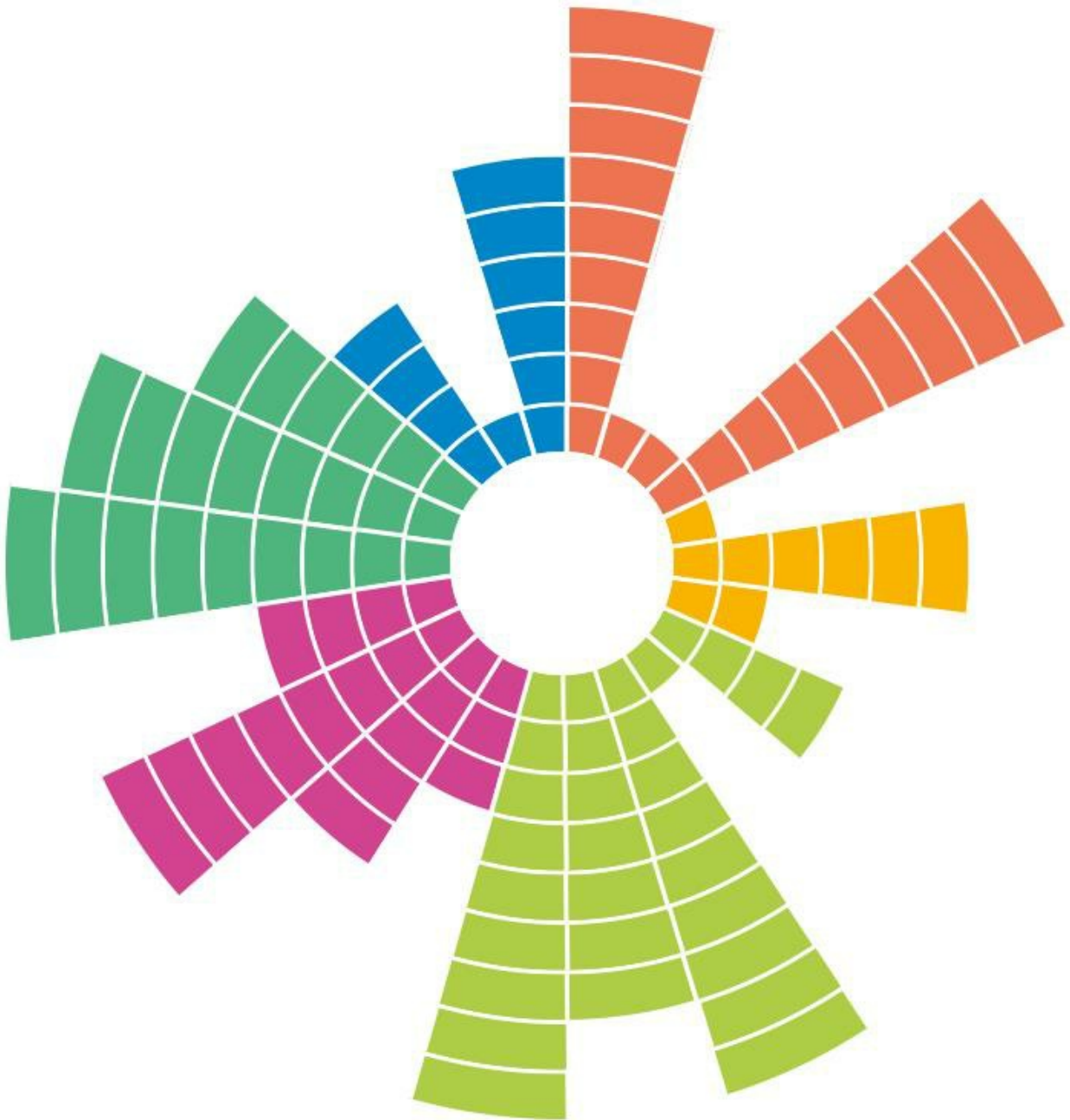

Emma Schneider



Inhaltsverzeichnis

Einführung	3
Talentübersicht pro TMA-Dimension	4
Übersicht des Kompetenzpotenzials	5
Übersicht des Kompetenzpotenzials	6
TMA-Talent-DNA	8

Einführung

Die Talent- und Motivationsanalyse ermittelt die emotionale Balance, Talente und die Motivation von Menschen.

Triebfedern und Talente

Triebfedern bilden die Bausteine der menschlichen Persönlichkeit und charakterisieren sie. Diese Triebfedern haben großen Einfluss auf das Verhalten, die Entwicklung und die Entwicklungsmöglichkeiten einer Person. Darüber hinaus beeinflussen Talente auch die menschliche Motivation.

Motive

Zu den Motiven zählen jene Faktoren, die Menschen hinsichtlich bestimmter Verhaltensweisen antreiben oder hemmen. Hierzu gehören Vorlieben und Abneigungen, Überzeugungen und Selbstbilder sowie Bedürfnisse, Ängste und Hemmungen. Menschliches Verhalten wird nicht allein durch das 'Können' (Talente und Kompetenzen) bestimmt, sondern vor allem auch durch das 'Wollen' (Motive). So werden Tätigkeiten, die den persönlichen Bedürfnissen, Vorlieben und Talenten entsprechen, häufig als motivierend empfunden.

Talentübersicht pro TMA-Dimension

Emotionale Balance

Selbstwertgefühl

Selbstvertrauen, optimistisch, Risiko der Selbstüberschätzung, ausdauernd

Respekt

Ebenbürtig, relativiert Hierarchien, geht leichter auf Höhergestellte zu

Bedürfnis nach Unterstützung

Selbstständig, "steht auf eigenen Beinen", hat wenig Hilfe nötig, nicht auf Unterstützung angewiesen

Stressresistenz

Sehr stabil, mitunter stoisch, relativiert Beschwerden und Probleme, stressbeständig, erbringt unter Druck Leistung

Motive

Bedürfnis nach Ansehen

Bescheiden, legt weniger Wert auf persönlichen Status, nüchtern, kann gut mit Feedback umgehen

Abwechslungsbedürfnis

Balance von Fokus und Abwechslungsbedürfnis, maßvoll neugierig, relativ auf die Umgebung gerichtet

Ehrgeiz & Herausforderung

Zufrieden, abwägend, relativierend in Bezug auf Erfolg und Leistung

Soziale Talente

Konformität

Balance zwischen formell und informell, passt sich Regeln funktionell an

Extraversion

Unauffällig, agiert lieber im Hintergrund, profiliert sich weniger, lässt anderen ihren Raum

Hilfsbereitschaft

Sehr hilfsbereit, Menschenfreund, will erleichtern, erwartet von anderen weniger Verantwortung, serviceorientiert

Soziale Empathie

Stark intrinsisch einfühlend, sehr diplomatisch und intuitiv, "soziale Antenne", guter Zuhörer

Kontaktfreude

Sehr sozial, schneller vertraulich im Umgang, kommunikativ, teamorientiert, potenzieller Networker

Beeinflussende Talente

Dominanz

Beeinflusst auf subtile Weise, weckt weniger Widerstand, schafft indirekt Wirkung, nachgiebig

Energie & Tatkraft

Durchschnittlich energiegeladen, Balance zwischen innerer Ruhe und Handlungsdrang

Konfrontation

Konfrontativ, bestimmend, wahrt eigene Grenzen, ist schneller irritiert, spricht Spannungen deutlich an

Ausdauer

Balance zwischen Festbeißen und Loslassen, gibt nicht einfach auf, kann aber auch einen Punkt machen

Führungstalente

Entschlossenheit

Fasst schnell Entschlüsse, starke Eigeninitiative, hält an Entscheidungen fest, lösungsorientiert

Unabhängiges Denken & Handeln

Frei, autonom, denkt und handelt aus eigenen Motiven, starke eigene Meinung, mitunter einzelgängerisch

Verantwortung & Leadership

Findet das Gleichgewicht zwischen dem Übernehmen und Loslassen von Verantwortung, ergreift die Initiative falls erforderlich, funktional folgsam

Organisatorische Talente

Zielorientiertheit

Durchschnittlich zielorientiert, braucht Richtungsvorgaben in Maßen, kann von Zielen abweichen

Ordnung & Struktur

Fokus auf den groben Überblick, kreativ, mitunter nachlässig, flexible Arbeitsweise

Pragmatismus

Theorie und Praxis im Gleichgewicht, versteht den Wert von festen Ritualen, gleichermaßen abstrakt und konkret

Übersicht des Kompetenzpotenzials

Viel Talent



Anpassungsfähigkeit
Entschlusskraft
Coaching
Kreativität
Mut
Kundenorientierung
Zuhören
Unabhängigkeit
Mitarbeiterentwicklung
Urteilsbildung
Gespür für das Unternehmen
Teamfähigkeit
Einfühlungsvermögen
Belastbarkeit
Visionäre Kraft
Durchsetzungskraft
Teamführung
Netzwerken

Talent



Energie
Flexibilität
Soziales Bewusstsein
Unternehmergeist
Präsentationsstärke
Kontaktfreudigkeit
Konfliktmanagement
Innovative Kraft
Verhandlungsgeschick
Verkäuferisches
Geschick
Verantwortungsbewusstsein

Moderates Talent



Ehrgeiz
Eigeninitiative
Lernvermögen
Führungsstärke
Überzeugungskraft
Leistungsorientiertheit
Beharrlichkeit
Qualitätsbewusstsein
Ergebnisorientiertheit

Wenig Talent



Detailgenauigkeit
Delegieren
Disziplin
Identifikation mit dem Management
Auftreten
Planen und Organisieren
Verlaufskontrolle

Übersicht des Kompetenzpotenzials

Viel Talent ●●●●● Talent ●●●●○ Moderates Talent ●●●○○ Wenig Talent ●○○○○ Rückgängig machen ☹

Kompetenz	Lernfähigkeit		Triebfeder 1		Triebfeder 2		Triebfeder 3	
Belastbarkeit	●●●●●	9	Stressresistenz	9				
Teamfähigkeit	●●●●●	9	Kontaktfreude	9	Hilfsbereitschaft	9		
Entschlusskraft	●●●●●	8.5	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Entschlossenheit	9		
Unabhängigkeit	●●●●●	8.5	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Bedürfnis nach Unterstützung ☹	1		
Urteilsbildung	●●●●●	8.5	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Entschlossenheit	9		
Kundenorientierung	●●●●●	8.33	Kontaktfreude	9	Soziale Empathie	7	Hilfsbereitschaft	9
Coaching	●●●●●	8	Soziale Empathie	7	Hilfsbereitschaft	9		
Mitarbeiterentwicklung	●●●●●	8	Soziale Empathie	7	Hilfsbereitschaft	9		
Netzwerken	●●●●●	8	Kontaktfreude	9	Soziale Empathie	7		
Kreativität	●●●●●	7.66	Ordnung & Struktur ☹	1	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Konformität ☹	4
Mut	●●●●●	7.66	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Selbstwertgefühl	9	Konformität ☹	4
Anpassungsfähigkeit	●●●●●	7.5	Ordnung & Struktur ☹	1	Abwechslungsbedü	6		
Einfühlungsvermögen	●●●●●	7	Soziale Empathie	7				
Visionäre Kraft	●●●●●	7	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Abwechslungsbedü	6		
Zuhören	●●●●●	7	Soziale Empathie	7				
Durchsetzungskraft	●●●●●	6.66	Kontaktfreude	9	Dominanz	3	Konfrontation	8
Teamführung	●●●●●	6.66	Kontaktfreude	9	Energie & Tatkraft	5	Verantwortung & Leadership	6
Gespür für das Unternehmen	●●●●●	6.5	Kontaktfreude	9	Konformität	4		
Flexibilität	●●●●○	6.33	Ordnung & Struktur ☹	1	Konformität ☹	4	Zielorientiertheit	4
Innovative Kraft	●●●●○	6.33	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Energie & Tatkraft	5	Pragmatismus	6
Verantwortungsbewusstse	●●●●○	6.33	Selbstwertgefühl	9	Konformität	4	Verantwortung & Leadership	6
Konfliktmanagement	●●●●○	6	Kontaktfreude	9	Soziale Empathie	7	Konfrontation ☹	8

Kompetenz	Lernfähigkeit		Triebfeder 1		Triebfeder 2		Triebfeder 3	
Soziales Bewusstsein	●●●○	6	Abwechslungsbedü	6				
Verkäuferisches Geschick	●●●○	5.5	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Kontaktfreude	9		
Kontaktfreudigkeit	●●●○	5	Extraversion	1	Kontaktfreude	9		
Präsentationsstärke	●●●○	5	Extraversion	1	Selbstwertgefühl	9		
Unternehmergeist	●●●○	5	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Unabhängiges Denken & Handeln	8	Energie & Tatkraft	5
Verhandlungsgeschick	●●●○	4.66	Soziale Empathie	7	Dominanz	3	Zielorientiertheit	4
Energie	●●●○	4.5	Ausdauer	4	Energie & Tatkraft	5		
Führungsstärke	●●○○	4.33	Dominanz	3	Verantwortung & Leadership	6	Zielorientiertheit	4
Beharrlichkeit	●●○○	4	Ausdauer	4				
Ergebnisorientiertheit	●●○○	4	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Pragmatismus	6	Zielorientiertheit	4
Ehrgeiz	●●○○	3.66	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Ausdauer	4	Energie & Tatkraft	5
Eigeninitiative	●●○○	3.5	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Energie & Tatkraft	5		
Leistungsorientiertheit	●●○○	3.5	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Energie & Tatkraft	5		
Lernvermögen	●●○○	3	Ehrgeiz & Herausforderung	2	Ausdauer	4		
Qualitätsbewusstsein	●●○○	3	Ordnung & Struktur	1	Abwechslungsbedü	6	Konformität	4
Überzeugungskraft	●●○○	3	Extraversion	1	Dominanz	3	Energie & Tatkraft	5
Auftreten	●○○○	2.5	Konformität	4	Bedürfnis nach Ansehen	1		
Delegieren	●○○○	2.5	Hilfsbereitschaft	9	Verantwortung & Leadership	6		
Disziplin	●○○○	2.5	Ordnung & Struktur	1	Konformität	4		
Identifikation mit dem Management	●○○○	2.5	Respekt	1	Konformität	4		
Planen und Organisieren	●○○○	2.5	Ordnung & Struktur	1	Zielorientiertheit	4		
Verlaufskontrolle	●○○○	2.5	Ordnung & Struktur	1	Zielorientiertheit	4		
Detailgenauigkeit	●○○○	1	Ordnung & Struktur	1				

TMA-Talent-DNA

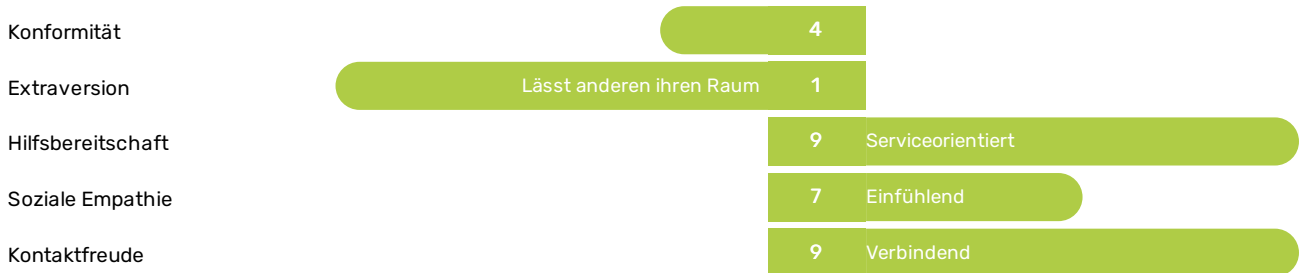
Emotionale Balance



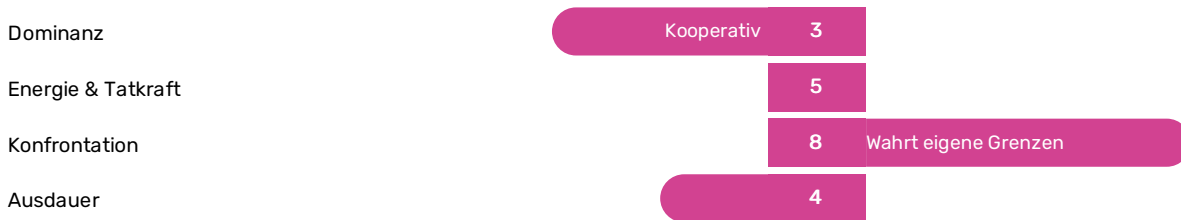
Motive



Soziale Talente



Beeinflussende Talente

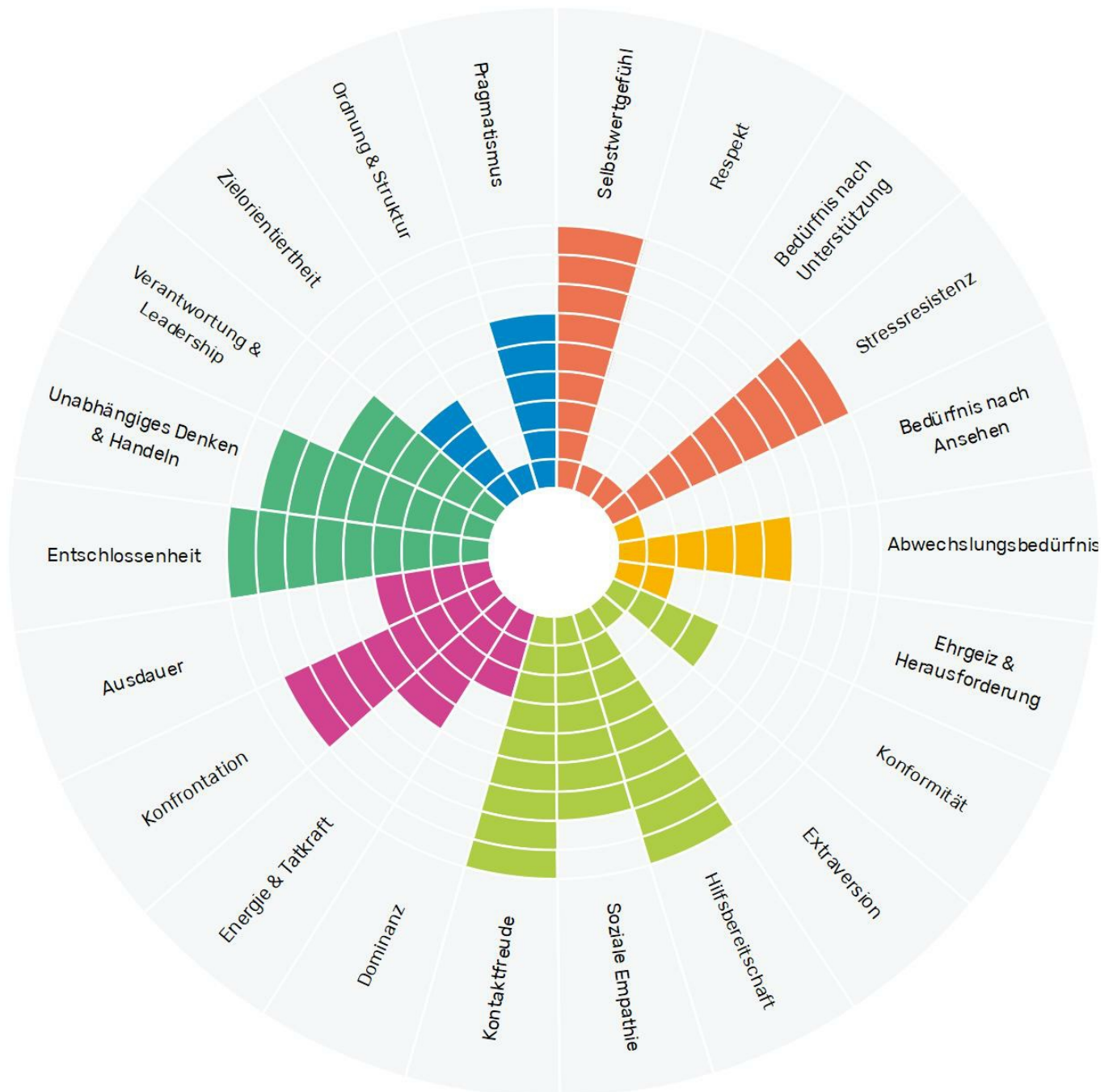


Führungstalente



Organisatorische Talente





- Emotionale Balance
- Motive
- Soziale Talente
- Beeinflussende Talente
- Organisatorische Talente