

Emotionales Gleichgewicht



Gleichwertig

Respekt

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Respekt und danach, andere zu bewundern.

Respektvoll



Eigenständig

Bedürfnis nach Unterstützung

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Unterstützung aus seiner Umgebung.

Schätzt Unterstützung



Selbstreflektierend

Selbstwertgefühl

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Selbstvertrauen und das Ausmaß seiner mentalen Stabilität.

Selbstbewusst

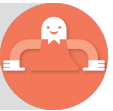


Engagiert

Stressresistenz

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Druck und Spannung und sein Vermögen, dem standzuhalten.

Stabil



Motive



Zufrieden

Ehrgeiz & Herausforderung

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Erfolg, Herausforderung, Wettbewerb und Leistung.

Leistungsorientiert



Fokussiert

Varietät

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Abwechslung und Variation.

Vielseitig



Bescheiden

Bedürfnis nach Ansehen

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, Ansehen zu genießen und Anerkennung für seine Arbeit und Leistung zu bekommen.

Repräsentativ



Soziale Talente



Lässt anderen ihren Raum

Extraversion

Der Bedürfnisgrad eines Menschen aufzufallen und das Ausmaß seiner Neigung extrovertiert aufzutreten.

Auffallend



Individualistisch

Soziabilität

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Freundschaften und sozialen Kontakten.

Verbindend



Sachlich

Soziale Empathie

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, die Verhaltensweisen anderer zu analysieren und das natürliche innerliche Interesse für menschliche Probleme.

Einführend



Sachlich

Hilfsbereitschaft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, anderen zu helfen und sie zu unterstützen.

Serviceorientiert



Grenzüberschreitend

Konformität

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich Vorschriften zu fügen und sich Unternehmenskulturen gerne anzupassen.

Pflichtbewusst



Beeinflussende Talente

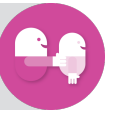


Kooperativ

Dominanz

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.

Führend



Setzt neue Prioritäten

Ausdauer

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.

Ausdauernd



Geduldig

Energie & Tatkraft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Tatkraft sowie das Ausmaß an Energie über das er verfügt, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.

Unternehmerisch



Tolerant

Konfrontation

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.

Überzeugend



Führung



Gruppenorientiert

Unabhängiges Denken & Handeln

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Autonomie und Selbstständigkeit bei seinen Handlungen und in seiner Urteilsbildung.

Autonom



Akzeptierend

Verantwortung & Führerschaft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, andere zu leiten und Verantwortung zu übernehmen.

Leitend



Abwägend

Entschlossenheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen danach Stellung zu beziehen, Entscheidungen zu treffen und an ihnen festzuhalten.

Lösungsorientiert



Organisatorische Talente

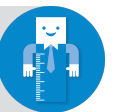


Kreativ

Ordnung & Struktur

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach systematischer Planung, Ordnung und Gründlichkeit.

Akkurat



Theoretisch orientiert

Pragmatismus

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Nützlichkeit und Praktikabilität, und danach entsprechend zu handeln.

Praktisch



Prozessorientiert

Zielorientiertheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich an (vorgegebenen) Zielen und Ergebnissen zu orientieren.

Zielorientiert

