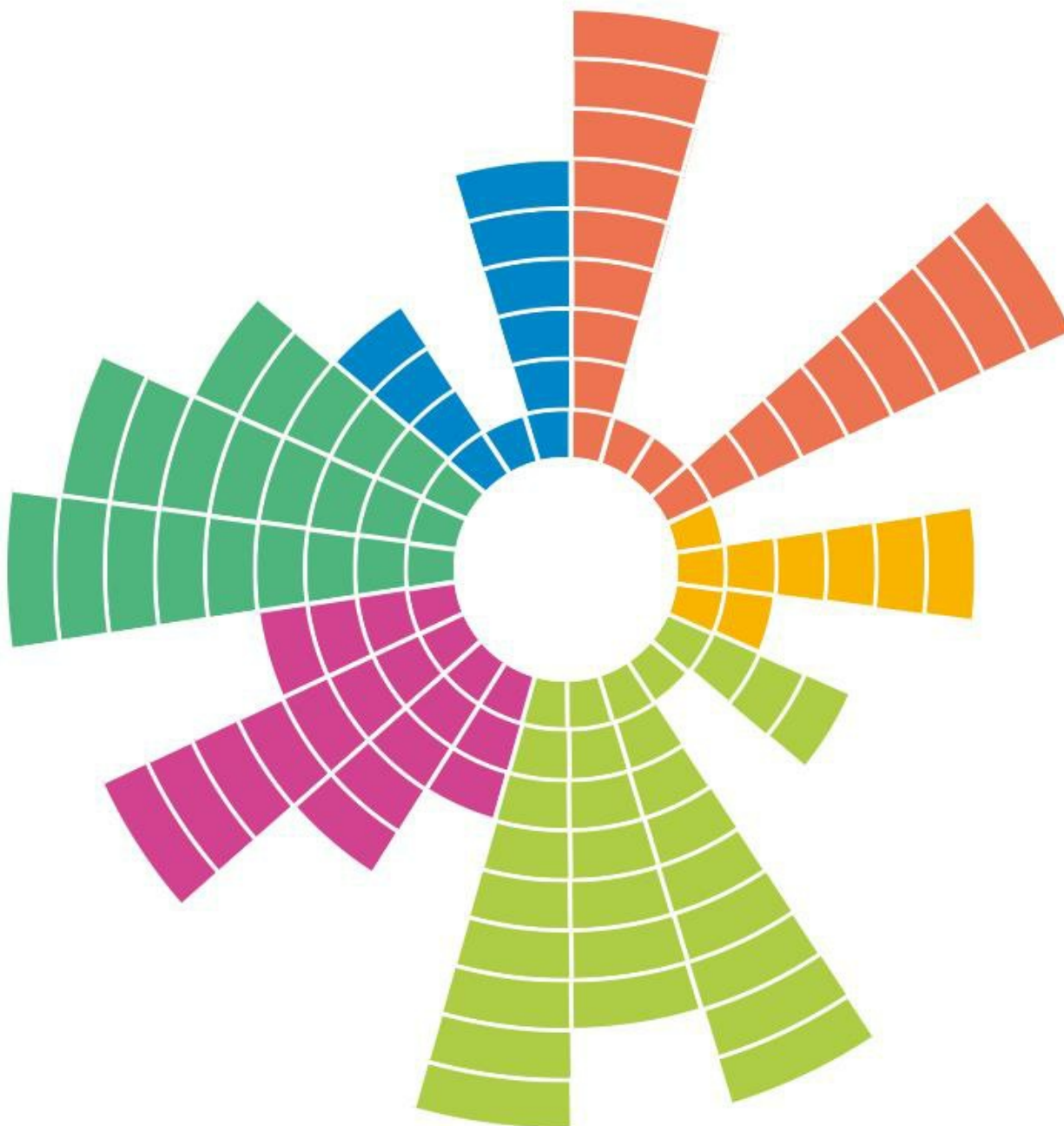

Zofia Kowalczyk



Spis treści

Wprowadzenie

3

Przegląd motywów

4

Wprowadzenie

Analiza talentu i motywacji ma za zadanie przedstawienie bilansu emocjonalnego, talentów i motywacji ludzi.

Impulsy i talenty

Talenty budują ludzką osobowość i charakteryzują ją. Mają one duży wpływ na zachowanie, rozwój, jak i możliwości rozwoju danej osoby. Poza tym talenty wpływają także na motywację.

Motywy

Do motywów zaliczają się faktory, które albo hamują, albo napędzają do działania (napędy). Do tego zaliczają się skłonności i awersje, przekonania, potrzeby, obawy i zahamowania. Ludzkie zachowanie nie może być jedynie określone przez „sposobność” (talenty i kompetencje) ale też poprzez „chęć” (motywy). W ten sposób czynności odpowiadające skłonnościom, potrzebom i talentom są odbierane jako motywujące.

Przegląd motywów

Balans emocjonalny

Pewność siebie

Miara, z jaką osoba dysponuje poczuciem własnej wartości.



Szacunek

Miara, z jaką osoba pokazuje innym respekt i zapatruje się na kogoś.



Potrzeba wsparcia

Miara poczucia bycia wspieranym przez ludzi z otoczenia.



Radzenie sobie ze stresem

Miara, z jaką osoba wytrzymuje napięcie i sytuacje stresowe.



Motywy

Potrzeba statusu

Miara na podstawie której widac, że osoba ma potrzebe uznania i szacunku wobec siebie i swojej pracy.



Zróźnicowanie

Miara, z jaką osoba ta pragnie zmian i różnorodności.



Ambicja i wzywania

Miara, z jaką osoba chce osiągnąć sukces, w jaki pragnie sukcesu i wyścig szczurów i jak bardzo chce osiągać rezultaty.



Talenty socjalne

Konformizm

Miara, z jaką osoba dostosowuje reguły i jak postępuje.



Ekstrawersja

Miara, z jaką osoba się wyróżnia swoją ekstrawersją.



Pomocność

Miara, z jaką osoba pomaga innym i wspiera ich.



Empatia

Miara, z jaką osoba wykazuje zainteresowanie problemami innych i w jaki analizuje zachowania innych.



Towarzystwość

Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebę przyjaźni i kontaktów.



Umiejętność wywierania wpływu

Dominacja

Miara, z jaką osoba energicznie i dominująco postępuje.



Energia i akcja

Miara, z jaką osoba wykazuje energię do działania i osiągania celów.



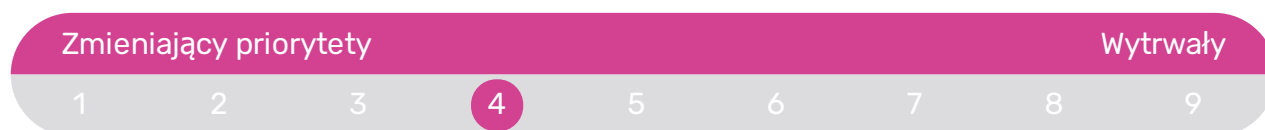
Konfrontacja

Miara, z jaką osoba waży reakcje konfrontacyjne i i definiuje swoje granice werbalne.



Wytrzymałość

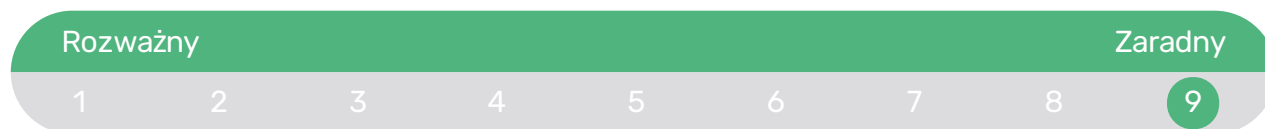
Miara, z jaką osoba się poświęca i jest wytrwała.



Talenty leaderskie

Podejmowanie decyzji

Miara, z jaką kandydat zajmuje stanowisko, łatwo podejmuje decyzje i się ich trzyma.



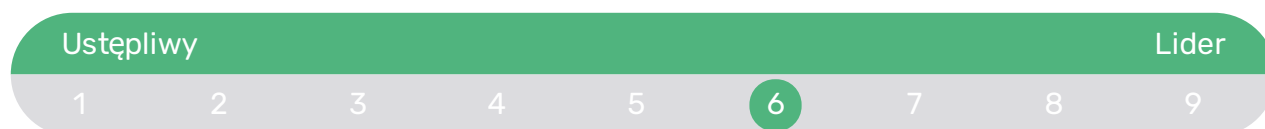
Niezależność

Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebe autonomii i niezależności podczas budowania osądu.



Odpowiedzialność i kierownictwo

Miara, z jaką osoba ma potrzebę przejęcia zadań kierowniczych i ponosić odpowiedzialność.



Talent organizacyjny

Stanowczość

Miara, z jaką osoba jest nakierowana na cel.



Porządek i struktura

Miara, z jaką osoba utrzymuje porządek wokół siebie, posiada potrzebę zaplanowanego sposobu działania.



Pragmatyzm

Miara, z jaką osoba uważa za ważne podejście praktyczne i użyteczne.

