

Balans emocjonalny

	Dążący do jedności	Szacunek Miara, z jaką osoba pokazuje innym respekt i zapatruje się na kogoś.	Pełen szacunku	
	Samowystarczalny	Potrzeba wsparcia Miara poczucia bycia wspieranym przez ludzi z otoczenia.	Ceni sobie wsparcie innych	
	Autorefleksyjny	Pewność siebie Miara, z jaką osoba dysponuje poczuciem własnej wartości.	Pewny siebie	
	Zaangażowany	Radzenie sobie ze stresem Miara, z jaką osoba wytrzymuje napięcie i sytuacje stresowe.	Stabilny	

Motywy

	Usatysfakcjonowany	Ambicja i wyzwania Miara, z jaką osoba chce osiągnąć sukces, w jaki pragnie sukcesu i wyścig szczurów i jak bardzo chce osiągnąć rezultaty.	Nastawiony na odnoszenie rezultatów	
	Skoncentrowany	Zróźnicowanie Miara, z jaką osoba ta pragnie zmian i różnorodności.	Wszechstronny	
	Skromny	Potrzeba statusu Miara na podstawie której widac, że osoba ma potrzebe uznania i szacunku wobec siebie i swojej pracy.	Reprezentatywny	

Talenty socjalne

	Ustępliwy	Ekstrawersja Miara, z jaką osoba się wyróżnia swoją ekstrawersją.	Wyróżniający się	
	Indywidualista	Towarzyskość Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebę przyjaźni i kontaktów.	Łączący ludzi	
	Rzeczowy	Empatia Miara, z jaką osoba wykazuje zainteresowanie problemami innych i w jaki analizuje zachowania innych.	Empatyczny	
	Zrównoważony	Pomocność Miara, z jaką osoba pomaga innym i wspiera ich.	Zorientowany na usługi	
	Nowatorski	Konformizm Miara, z jaką osoba dostosowuje reguły i jak postępuje.	Obowiązkowy	

Talenty perswazji



Pomocny

Dominacja

Miara, z jaką osoba energicznie i dominująco postępuje.

Przywódca

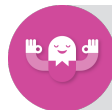
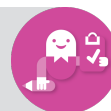


Zmieniający priorytety

Wytrzymałość

Miara, z jaką osoba się poświęca i jest wytrwała.

Wytrwały



Cierpliwy

Energia i akcja

Miara, z jaką osoba wykazuje energię do działania i osiągania celów.

Przedsiębiorczy



Tolerancyjny

Konfrontacja

Miara, z jaką osoba waży reakcje konfrontacyjne i i definiuje swoje granice werbalne.

Asertywny



Kierownictwo



Zorientowany na pracę w teamie

Niezależność

Miara, z jaką osoba wykazuje potrzebę autonomii i niezależności podczas budowania osądu.

Autonomiczny



Ustępliwy

Odpowiedzialność i kierownictwo

Miara, z jaką osoba ma potrzebę przejęcia zadań kierowniczych i ponosić odpowiedzialność.

Lider



Rozważny

Podejmowanie decyzji

Miara, z jaką kandydat zajmuje stanowisko, łatwo podejmuje decyzje i się ich trzyma.

Zaradny



Talenty organizacyjne

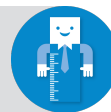


Kreatywny

Porządek i struktura

Miara, z jaką osoba utrzymuje porządek wokół siebie, posiada potrzebę zaplanowanego sposobu działania.

Precyzyjny



Myślący w sposób abstrakcyjny

Pragmatyzm

Miara, z jaką osoba uważa za ważne podejście praktyczne i użyteczne.

Praktyczny



Zorientowany na proces

Stanowczość

Miara, z jaką osoba jest nakierowana na cel.

Zorientowany na cel

