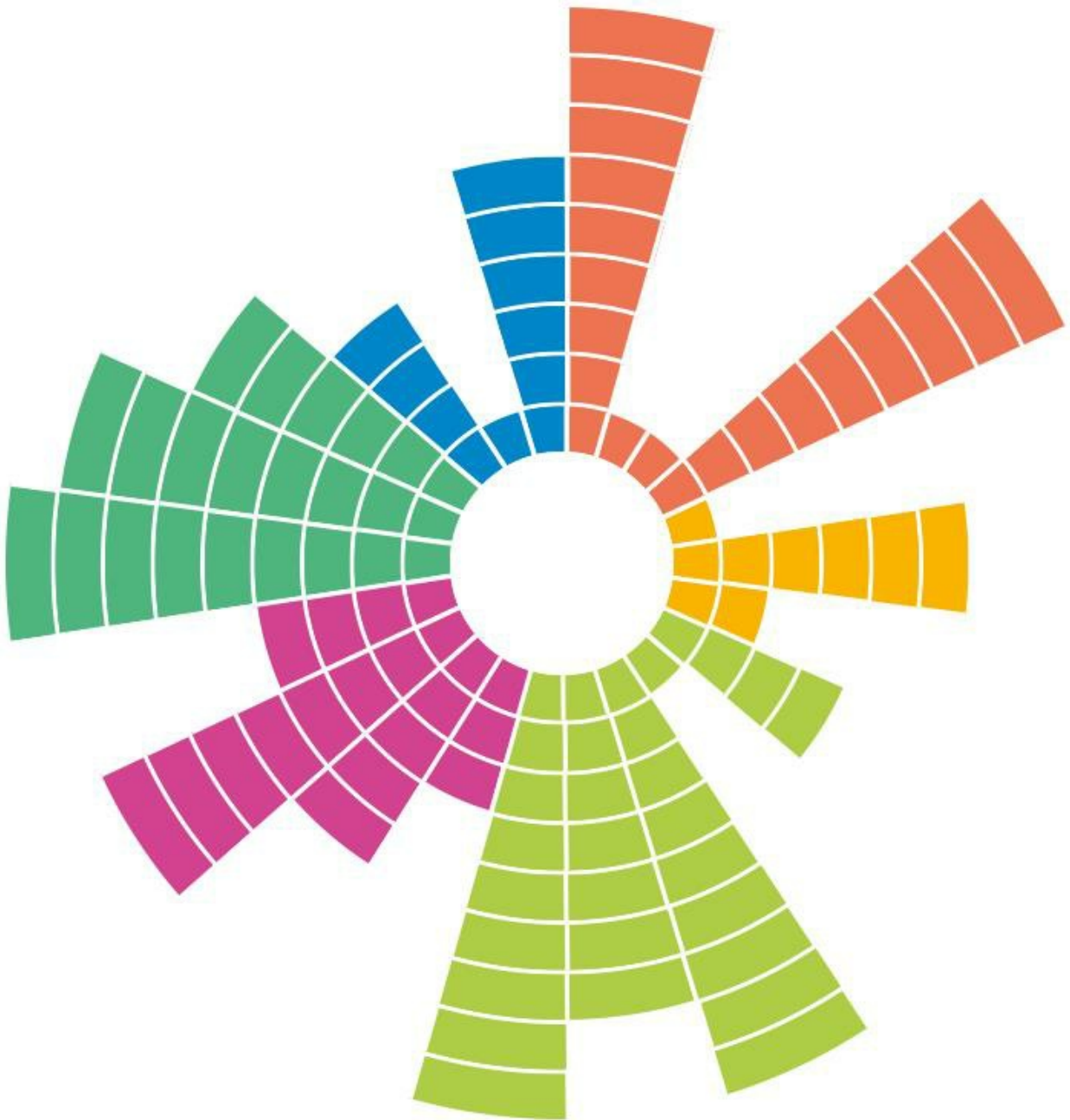

Emma Schneider



Inhaltsverzeichnis

Einführung	3
Übersicht der Triebfedern	4

Einführung

Die Talent- und Motivationsanalyse ermittelt die emotionale Balance, Talente und die Motivation von Menschen.

Triebfedern und Talente

Triebfedern bilden die Bausteine der menschlichen Persönlichkeit und charakterisieren sie. Diese Triebfedern haben großen Einfluss auf das Verhalten, die Entwicklung und die Entwicklungsmöglichkeiten einer Person. Darüber hinaus beeinflussen Talente auch die menschliche Motivation.

Motive

Zu den Motiven zählen jene Faktoren, die Menschen hinsichtlich bestimmter Verhaltensweisen antreiben oder hemmen. Hierzu gehören Vorlieben und Abneigungen, Überzeugungen und Selbstbilder sowie Bedürfnisse, Ängste und Hemmungen. Menschliches Verhalten wird nicht allein durch das 'Können' (Talente und Kompetenzen) bestimmt, sondern vor allem auch durch das 'Wollen' (Motive). So werden Tätigkeiten, die den persönlichen Bedürfnissen, Vorlieben und Talenten entsprechen, häufig als motivierend empfunden.

Übersicht der Triebfedern

Emotionale Balance

Selbstwertgefühl

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Selbstvertrauen und das Ausmaß seiner mentalen Stabilität.



Respekt

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Respekt und danach, andere zu bewundern.



Bedürfnis nach Unterstützung

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Unterstützung aus seiner Umgebung.



Stressresistenz

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Druck und Spannung und sein Vermögen, dem standzuhalten.



Motive

Bedürfnis nach Ansehen

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, Ansehen zu genießen und Anerkennung für seine Arbeit und Leistung zu bekommen.



Abwechslungsbedürfnis

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Abwechslung und Variation.



Ehrgeiz & Herausforderung

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Erfolg, Herausforderung, Wettbewerb und Leistung.



Soziale Talente

Konformität

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich Vorschriften zu fügen und sich Unternehmenskulturen gerne anzupassen.



Extraversion

Der Bedürfnisgrad eines Menschen aufzufallen und das Ausmaß seiner Neigung extrovertiert aufzutreten.



Hilfsbereitschaft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, anderen zu helfen und sie zu unterstützen.



Soziale Empathie

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, die Verhaltensweisen anderer zu analysieren und das natürliche innerliche Interesse für menschliche Probleme.



Kontaktfreude

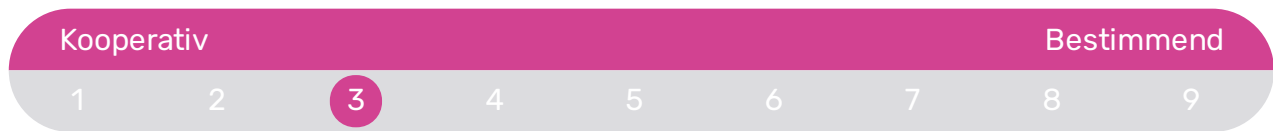
Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Freundschaften und sozialen Kontakten.



Beeinflussende Talente

Dominanz

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, energisch und bestimmend aufzutreten und zu handeln.



Energie & Tatkraft

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Tatkraft sowie das Ausmaß an Energie über das er verfügt, um Dinge in Angriff zu nehmen und Ziele zu erreichen.



Konfrontation

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, in Konfrontation zu treten und (verbal) Grenzen zu ziehen.



Ausdauer

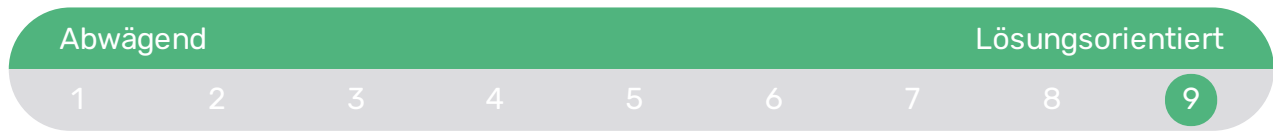
Der Bedürfnisgrad eines Menschen, solange durchzuhalten und an etwas festzuhalten, bis es erledigt ist.



Führungstalente

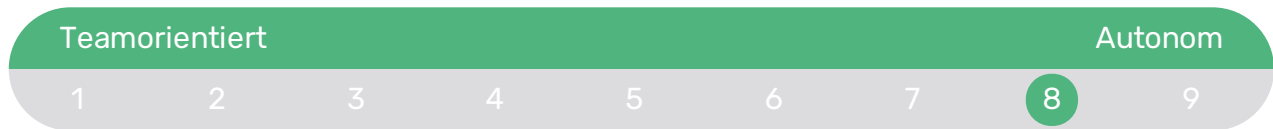
Entschlossenheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen danach Stellung zu beziehen, Entscheidungen zu treffen und an ihnen festzuhalten.



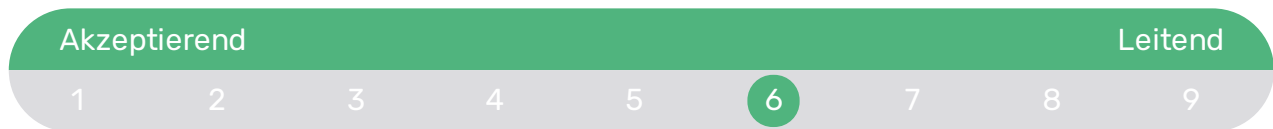
Unabhängiges Denken & Handeln

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Autonomie und Selbstständigkeit bei seinen Handlungen und in seiner Urteilsbildung.



Verantwortung & Leadership

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, andere zu leiten und Verantwortung zu übernehmen.



Organisatorische Talente

Zielorientiertheit

Der Bedürfnisgrad eines Menschen, sich an (vorgegebenen) Zielen und Ergebnissen zu orientieren.



Ordnung & Struktur

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach systematischer Planung, Ordnung und Gründlichkeit.



Pragmatismus

Der Bedürfnisgrad eines Menschen nach Nützlichkeit und Praktikabilität, und danach entsprechend zu handeln.

