



Table des matières

| | |
|---------------------------------|---|
| Introduction | 3 |
| Candidats sélectionnés | 3 |
| Compétences sélectionnées | 4 |
| Compétence d'équipe concordance | 5 |
| Potentiel de l'équipe | 6 |

Introduction

Le rapport de l'équipe est basé sur les scores individuels compétences d'aptitude d'évaluation TMA de talent. Le chapitre 4 du rapport présente un aperçu graphique des compétences sélectionnées . Vous pouvez voir le pourcentage du groupe par compétence qui indique le potentiel de l'équipe sur une échelle de compétent à remarquable. Le chapitre 5 du rapport montre pour chaque personne dans quelle mesure il / elle a un talent pour une compétence. Le chapitre 6 décrit le potentiel de compétence de l'équipe.

Candidats sélectionnés

Sigmund Freud

Marilyn Monroe

Anton Philips

Henry Muray

Indira Ghandi

Audrey Hepburn

Ingrid Bergman

Edith Piaf

Isaac Newton

Marlene Dietrich

John F. Kennedy

Kagiso Balewa

Louise de Vries

Compétences sélectionnées

Les compétences suivantes ont été sélectionnées pour les rapports.

Capacité d'adaptation: S'adapter facilement aux changements, que ce soit de l'environnement de travail, des méthodes de travail ou des personnes.

Ambition: Chercher à gravir les échelons, à faire carrière et à réussir dans son métier, et tout mettre en œuvre pour y parvenir. Raisonner en termes de compétitivité.

Accompagner: Accompagner et motiver les collaborateurs afin d'accroître leur efficacité au travail en augmentant leur connaissance de soi et leur capacité à résoudre les problèmes.

Audace: Prendre des risques dans le but d'en tirer un avantage (à terme).

Capacité d'apprentissage: Assimiler facilement de nouvelles informations et les mettre en pratique.

Capacité de jugement: Analyser les faits et modes d'intervention possibles à la lumière des bons critères et en pesant le pour et le contre.

Attitude: Faire une bonne première impression et la maintenir dans le temps.

Assertivité: Exprimer ses points de vue de façon claire et précise sans pour autant porter préjudice à la relation avec les autres.

Capacité d'innovation: Être axé sur les innovations futures des stratégies, des produits, des services et des marchés avec un esprit curieux et ouvert.

Commercial: Agir à partir des opportunités du marché et estimer celles-ci à leur juste valeur commerciale; agir par rapport au client et contracter les bonnes relations.

Compétence d'équipe concordance

Le graphique ci-dessous présente le potentiel de compétence de l'équipe.



Potentiel de l'équipe

Cet aperçu montre dans quelle mesure l'équipe a un talent pour des compétences spécifiques et la facilité avec laquelle l'équipe peut améliorer ces compétences.

Fort potentiel de développement



Capacité d'adaptation
Accompagner
Créativité
Souplesse du comportement
Orientation vers le client
Écoute
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal
Indépendance
Développement des collaborateurs
Présentations
Sensibilité aux autres
Sociabilité
Réseau de relations
Négociation

Talent



Esprit de décision
Déléguer
Discipline
Audace
Esprit d'initiative
Leadership
Esprit d'entreprise
Capacité de jugement
Attitude
Conscience de l'organisation
Pouvoir de persuasion
Désir de performance
Esprit de collaboration
Gestion du stress
Vision
Assertivité
Gestion des conflits
Leadership de groupe
Capacité d'innovation
Commercial
Responsabilité

Potentiel de développement modéré



Sens du détail
Ambition
Énergie
Capacité d'apprentissage
Identification avec la direction
Planification et organisation
Persévérance
Contrôle de l'avancement
Recherche de la qualité
Orientation résultats

Faible potentiel de développement

