



## Table des matières

Introduction	3
Candidats sélectionnés	3
Compétences sélectionnées	4
Compétence d'équipe concordance	5
Potentiel de l'équipe	6

# Introduction

Le rapport de l'équipe est basé sur les scores individuels compétences d'aptitude d'évaluation TMA de talent. Le chapitre 4 du rapport présente un aperçu graphique des compétences sélectionnées . Vous pouvez voir le pourcentage du groupe par compétence qui indique le potentiel de l'équipe sur une échelle de compétent à remarquable. Le chapitre 5 du rapport montre pour chaque personne dans quelle mesure il / elle a un talent pour une compétence. Le chapitre 6 décrit le potentiel de compétence de l'équipe.

## Candidats sélectionnés

Sigmund Freud

Marilyn Monroe

Anton Philips

Henry Muray

Indira Ghandi

Audrey Hepburn

Ingrid Bergman

Edith Piaf

Isaac Newton

Marlene Dietrich

John F. Kennedy

Kagiso Balewa

Louise de Vries

# Compétences sélectionnées

Les compétences suivantes ont été sélectionnées pour les rapports.

**Capacité d'adaptation:** S'adapter facilement aux changements, que ce soit de l'environnement de travail, des méthodes de travail ou des personnes.

**Ambition:** Chercher à gravir les échelons, à faire carrière et à réussir dans son métier, et tout mettre en œuvre pour y parvenir. Raisonner en termes de compétitivité.

**Accompagner:** Accompagner et motiver les collaborateurs afin d'accroître leur efficacité au travail en augmentant leur connaissance de soi et leur capacité à résoudre les problèmes.

**Audace:** Prendre des risques dans le but d'en tirer un avantage (à terme).

**Capacité d'apprentissage:** Assimiler facilement de nouvelles informations et les mettre en pratique.

**Capacité de jugement:** Analyser les faits et modes d'intervention possibles à la lumière des bons critères et en pesant le pour et le contre.

**Attitude:** Faire une bonne première impression et la maintenir dans le temps.

**Assertivité:** Exprimer ses points de vue de façon claire et précise sans pour autant porter préjudice à la relation avec les autres.

**Capacité d'innovation:** Être axé sur les innovations futures des stratégies, des produits, des services et des marchés avec un esprit curieux et ouvert.

**Commercial:** Agir à partir des opportunités du marché et estimer celles-ci à leur juste valeur commerciale; agir par rapport au client et contracter les bonnes relations.

# Compétence d'équipe concordance

Le graphique ci-dessous présente le potentiel de compétence de l'équipe.



# Potentiel de l'équipe

Cet aperçu montre dans quelle mesure l'équipe a un talent pour des compétences spécifiques et la facilité avec laquelle l'équipe peut améliorer ces compétences.

## Fort potentiel de développement



---

Capacité d'adaptation  
Accompagner  
Créativité  
Souplesse du comportement  
Orientation vers le client  
Écoute  
Conscience de l'environnement professionnel et sociétal  
Indépendance  
Développement des collaborateurs  
Présentations  
Sensibilité aux autres  
Sociabilité  
Réseau de relations  
Négociation

## Talent



---

Esprit de décision  
Déléguer  
Discipline  
Audace  
Esprit d'initiative  
Leadership  
Esprit d'entreprise  
Capacité de jugement  
Attitude  
Conscience de l'organisation  
Pouvoir de persuasion  
Désir de performance  
Esprit de collaboration  
Gestion du stress  
Vision  
Assertivité  
Gestion des conflits  
Leadership de groupe  
Capacité d'innovation  
Commercial  
Responsabilité

## Potentiel de développement modéré



---

Sens du détail  
Ambition  
Énergie  
Capacité d'apprentissage  
Identification avec la direction  
Planification et organisation  
Persévérance  
Contrôle de l'avancement  
Recherche de la qualité  
Orientation résultats

## Faible potentiel de développement

