



Spis treści

Wstęp	3
Wybrani kandydaci	3
Wybrane kompetencje	4
Dopasowanie kompetencji teamu	5
Potencjał teamu	6
Dopasowanie kompetencji teamu na osobę	7

Wstęp

Raport zespołu opiera się na indywidualnych wynikach zdolności i kompetencji Analizy Talentów TMA. Rozdział czwarty w raporcie pokazuje graficzny rozkład wybranych kompetencji. Widoczny jest procent osób z grupy, które są biegłe lub w znakomitym stopniu utalentowane w tych kompetencjach. Rozdział piąty ukazuje miarę, na jaką utalentowana jest jednostka. Rozdział szósty opisuje potencjał zespołu.

Wybrani kandydaci

Sara Berger

Marilyn Monroe

Anton Philips

Henry Murray

Indira Ghandi

Audrey Hepburn

Ingrid Bergman

Edith Piaf

Isaac Newton

Marlene Dietrich

John F. Kennedy

Kagiso Balewa

Maria Maduro

Wybrane kompetencje

Następujące kompetencje zostały wybrane.

Decyzyjność: Umiejętność aktywnego podejmowania decyzji i bronięcia swojego zdania.

Orientacja biznesowa: Umiejętność rozpoznania szans na nowe usługi lub produkty i odpowiednie podejście, podejmowanie miarowego ryzyka.

Siła innowacji: Umiejętność kierowania dociekliwymi umysłami innych w stronę nowych strategii, produktów, serwisów i rynków.

Siła komercyjna: Rozumienie potencjału rynkowego, wyczucie w sprawie ukierunkowania danego klienta, i zawieranie znajomości, kontaktów zorientowanych na interesy.

Odpowiedzialność: Zdolność wzięcia i noszenia odpowiedzialności za siebie, kolegów i organizację.

Dopasowanie kompetencji teamu

Na wykresie poniżej można zauważyć potencjał i talent teamu w poszczególnych kompetencjach.



Potencjał teamu

W tym podsumowaniu widać w jakim stopniu team posiada talent w danej kompetencji i jak łatwo team może go rozwijać.

Bardzo utalentowany



Adaptacja
Coaching
Kreatywność
Elastyczne zachowanie
Orientacja na klienta
Słuchanie
Socjalna świadomość
Niezależność
Orientacja biznesowa
Rozwój pracowników
Prezentowanie
Wrażliwość
Kontaktowość
Nawiązywanie kontaktów
Negocjowanie

Utalentowany



Dbłość o detale
Ambicja
Decyzyjność
Delegowanie
Dyscyplina
Odwaga
Inicjatywa
Umiejętność uczenia się
Kierownictwo
Formowanie osądu
Obejście
Wyczucie organizacyjne
Przekonywanie
Potrzeba dokonywania
Umiejętność pracy w grupie
Odporność na stres
Wizja
Asertywność
Rozwiązywanie konfliktu
Przywódstwo
Siła innowacji
Siła komercyjna
Odpowiedzialność

Umiarkowanie utalentowany



Energia
Identyfikacja z managementem
Planowanie i organizowanie
Upór
Kontrola procesu
Skupienie się na jakości
Orientacja na wyniki

Brak talentu



Dopasowanie kompetencji teamu na osobę

Poniższa tabela pokazuje poziom utalentowania każdej osoby z teamu biorąc pod uwagę indywidualne kompetencje. Miejsca oznaczone kropką oznaczają, że osoba posiada od średniej, do wysokiej ilości talentu na kompetencję. Jeżeli talent waha się między średnim a wysokim poziomem, to oznacza to, że osoba może z łatwością doskonalić swój talent. Puste pola oznaczają raczej mniejszy od średniej talent w danej dziedzinie. Taka osoba może mieć trudności z rozwijaniem danej kompetencji. Ostatni wiersz tabeli ukazuje procent utalentowania całego teamu - w średnim lub wysokim stopniu.

	Decyzyjność	Orientacja biznesowa	Siła innowacji	Siła komercyjna	Odpowiedzialność
Marilyn Monroe	●	●	●		●
Edith Piaf	●	●	●	●	
Isaac Newton	●	●	●	●	●
Kagiso Balewa	●	●	●	●	●
Maria Maduro	●	●	●	●	●
Anton Philips					
Indira Ghandi		●	●	●	●
Audrey Hepburn					
Marlene Dietrich		●		●	
Henry Murray	●	●	●	●	●
Ingrid Bergman	●	●	●		
John F. Kennedy	●			●	
Total	67%	75%	66%	67%	50%