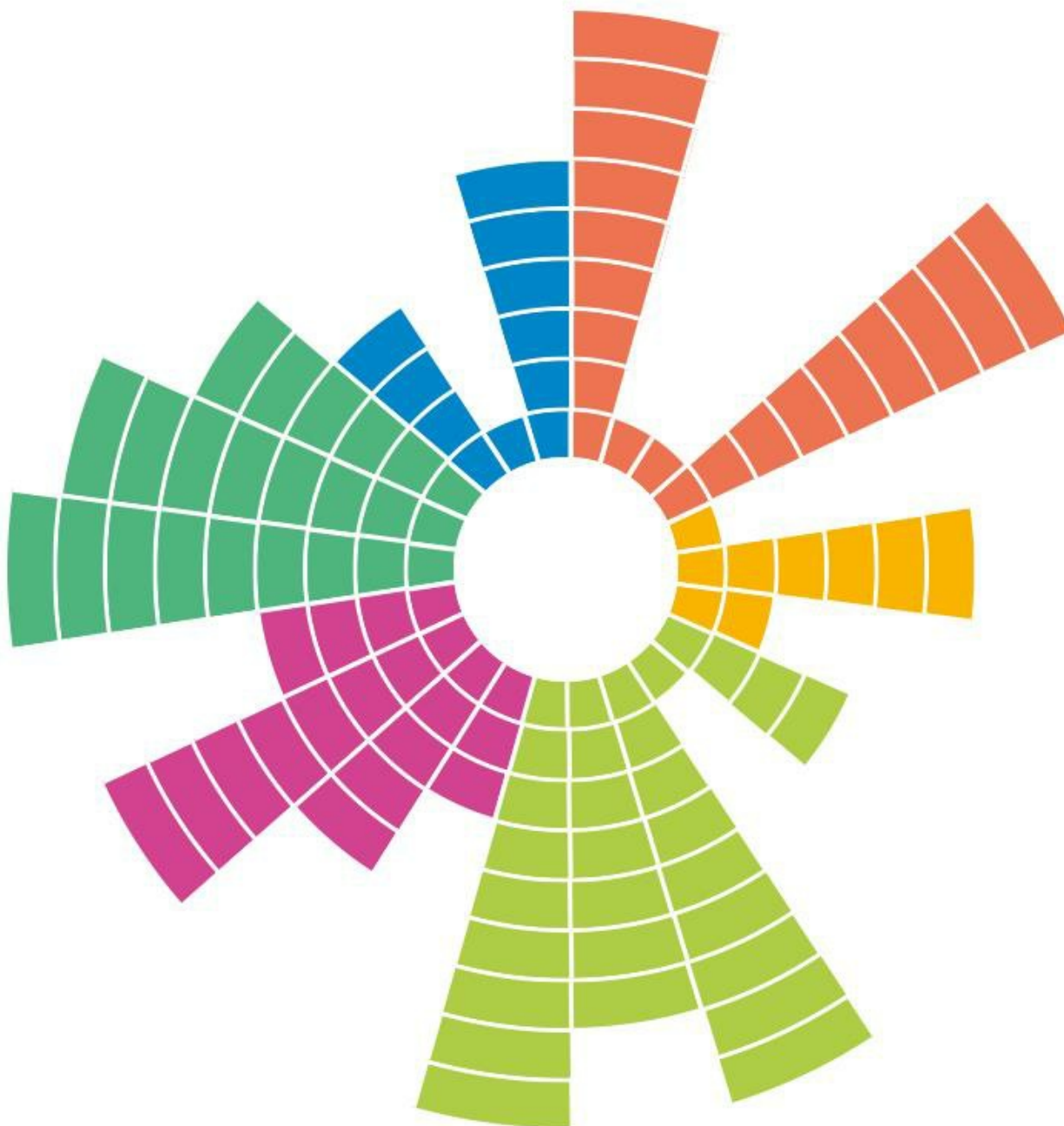

Zofia Kowalczyk



Spis treści

Wprowadzenie	3
Znaczenie wyników	3
Spójność	3
Opis osobowości	4
Wady i zalety	5
DNA talentów TMA	6

Wprowadzenie

Analiza talentu i motywacji ma za zadanie przedstawienie bilansu emocjonalnego, talentów i motywacji ludzi.

Impulsy i talenty

Talenty budują ludzką osobowość i charakteryzują ją. Mają one duży wpływ na zachowanie, rozwój, jak i możliwości rozwoju danej osoby. Poza tym talenty wpływają także na motywację.

Motywy

Do motywów zaliczają się faktory, które albo hamują, albo napędzają do działania (napędy). Do tego zaliczają się skłonności i awersje, przekonania, potrzeby, obawy i zahamowania. Ludzkie zachowanie nie może być jedynie określone przez „sposobność” (talenty i kompetencje) ale też poprzez „chęć” (motywy). W ten sposób czynności odpowiadające skłonnościom, potrzebom i talentom są odbierane jako motywujące.

Znaczenie wyników

Odpowiedzi na pytania będą porównane z normą grupową i zaprezentowane w formie skali dziewięciopunktowej (stanine).

Skala ta (skrót od pojęcia "Standard Nine") dzieli wyniki na dziewięć grup. Średnią jej wartością jest 5, a odchylenie wynosi 2. Wyniki testu zostaną przedstawione dzięki tej skali, przykład widoczny jest poniżej. W stanine zawarte są też opisowe oceny testu.

Stanine	Rozmiar klasy	Opis
1	4%	Bardzo nisko
2	7%	Niska
3	12%	Niska
4	17%	Średni
5	20%	Średni
6	17%	Średni
7	12%	Wysoki
8	7%	Wysoki
9	4%	Bardzo wysoko

Spójność

Kwestionariusz posiada liczbę pytań, które sprawdzają spójność odpowiedzi. W ten sposób można dowiedzieć się, czy kandydat udzielał odpowiedzi samodzielnie, z głębi serca i czy są one przekonujące, logiczne. Kwestionariusz posiada liczbę pytań, które sprawdzają spójność odpowiedzi. W ten sposób można dowiedzieć się, czy kandydat udzielał odpowiedzi samodzielnie, z głębi serca i czy są one przekonujące, logiczne.

Wynik spójności: 8

Kandydat odpowiedział konsekwentnie. Skład raportu jest w tym momencie bardzo wiarygodny, może przedstawiać wiarygodny obraz osobowości.

Opis osobowości

Streszczenie

Opis talentów Pani Kowalczyk:

Osoba posiadająca bardzo dużą potrzebę dobrego i niewymuszonego kontaktu z innymi. Typ prawdziwie kontaktowy. Posiada wysoką samoocенę i szacunek do siebie. Bez wahania podejmuje wyzwania i nie zraża się niepowodzeniami. Posiada wysoką zdolność przydzielania zadań, polega prawie całkowicie na innych i z reguły nie będzie miał problemu z zaniechaniem niektórych zobowiązań. Jej nastawienie jest zawsze bardzo uczynne; bardzo lubi pomagać innym i wyręczać ich. Jeżeli chodzi o zdecydowanie, można ją scharakteryzować jako kogoś, kto podejmuje decyzje bardzo szybko i efektywnie, ale jest ryzyko, że nie rozważy opinii innych wystarczająco poważnie. Bardzo dobrze radzi sobie z napięciem i udowadnia tym swoją wytrzymałość. Musi uważać, by nie sprawiać wrazenia osoby, której nic nie rusza. Ktoś, kto chętnie buduje swoje zdanie niezależnie od innych, samodzielnie i nie ma dużej potrzeby feedbacku lub wymiany myśli.

Jest osobą, która odpowiada w szybki i zmyślny sposób, i nie cofa się przed konfrontacją. Jest asertywna, potrafi zadbać o siebie i regularnie szuka konfliktów. Posiada empatię socjalną i poczucie taktu. Umie mniej więcej efektywnie nakreślić świat przeżyć drugiej osoby. Posiada wewnętrzne zainteresowanie, które nie musi być konieczne celowe. Różnorodność jej zadań jest dość istotna. Nie cofa się przed przejściem pozycji kierowniczej lub odpowiedzialności. Podczas wykonywania zadań jest dość praktyczna, posiada duże umiejętności rozwiązywania problemów, ale też ma na uwadze szerszą perspektywę. Ludzie w jej otoczeniu mają ją za umiarkowanie energiczną osobę, która ma wystarczająco energii do wykonania zadania, ale również wie kiedy zrobić krok w tył.

Gdy pojawiają się przeciwności w niewielkim stopniu będzie wolała skupić się na innych zadaniach i celach. Może dostosować się do panujących zasad lub kultury, gdy widzi ku temu potrzebę. Podczas pracy, jest nieco bardziej skupiona na procesie, niż na celu. Jednakże weźmie cel pod uwagę szczególnie, jeśli mają dla niej znaczenie. W związkach z innymi zazwyczaj dąży do równości i nie próbuje nad nimi dominować. Osoba ta jest ustępliwa w granicach rozsądku. Lecz z racji tego może mieć trudności w stanowczym przedstawieniu swoich pomysłów, zainteresowań lub wizji. Rezultaty testu ukazują, że Pani Kowalczyk potrafi spojrzeć na swoją pracę w szerokim kontekście, niezawsze czerpie korzyści z rywalizacji w pracy, co przekłada się na jej poziom ambicji. Najprawdopodobniej ważne są dla niej inne czynniki jak na przykład środowisko pracy. Głównie polega na sobie i na nikogo się nie ogląda. Umie się odnosić bez spięcia do swoich przełożonych. Relatywizuje bardzo hierarchiczne zachowania.

Prawie nie ma potrzeby struktury i porządku. W małym kręgu ludzi, lub kontakcie w cztery oczy jest osobą najsilniejszą. Widocznie docenia osoby w grupie i umie sprawiać wrażenie osoby poważnej. W grupie daje innym dużo swobody i dużo rzadziej gra pierwsze skrzypce, co może sprawić, że tę osobę można pominąć. Nawet w ciężkich sytuacjach podczas wymagających zadań nie będzie prosić innych prawie w ogóle o pomoc. Prawie brak potrzeby wsparcia ze strony współpracowników ze środowiska. Nie zależy jej na rozpoznaniu jej zasług, co czyni ją prawie całkowicie niezależną od komplementów i aprobaty, aby pozostać zmotywowaną.

Wady i zalety

Wartości Pani Kowalczyk:

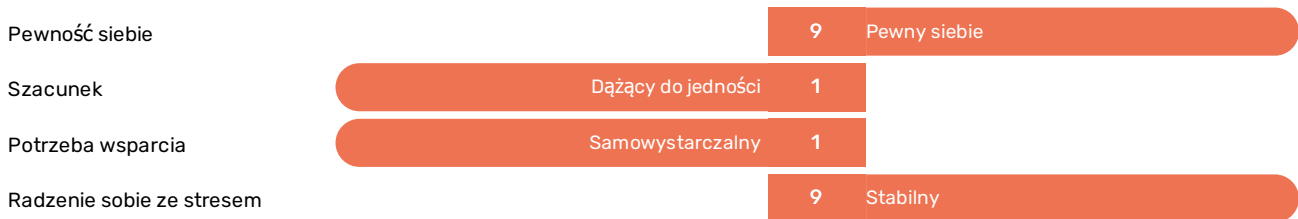
- W niezależny sposób buduje swój osąd. Niełatwo wpłynąć na tę osobę.
- Jest raczej osobą socjalną, z chęcią się komunikuje. Ma potrzeby kontaktów. Inwestuje w sieć kontaktów.
- Ma wysokie poczucie własnej wartości i szacunek do siebie. Nie ma wątpliwości co do swoich umiejętności.
- Jest bardzo zorientowana na usługi; lubi pomagać i asystować innym.
- Jest bardzo asertywna. Ustala jasne ograniczenia.
- Podejmuje decyzje z łatwością i najprawdopodobniej zostaje przy nich.
- Dobrze radzi sobie z napięciem. Jest elastyczna. Nie łatwo popada w panikę.
- Relatywizuje pracę. Rozdziela widocznie prywatność i życie zawodowe. Nieszczególnie wpływa na tę osobę wyścig szczurów.
- Nieprędko podziwia innych. Bez spięcia odnosi się do szefostwa.
- Umie się bardzo dobrze obejść z chaosem. Osoba kreatywna i innowacyjna.
- Daje innym pole do popisu, pokazuje respekt drugiemu człowiekowi.
- Umie samodzielnie rozwiązać problem. Nie będzie nikogo zdręczać swoimi problemami.
- Jest niezależna od komplementów innych ludzi.

Możliwe pułapki czychające na Pani Kowalczyk:

- Czasami bycie samowolnym.
- Trudności z ustalaniem granic w osobistych relacjach.
- Brak samokrytyki; prawdopodobnie przecenia siebie.
- Ryzykuje udzielania pomocy "na siłę", będąc nieproszoną o to. Zbyt mało polega na innych.
- Może uchodzić za zbyt konfrontacyjną.
- Trzyma się raz podjętej decyzji. Podejmuje decyzje pod wpływem impulsu.
- Niedocenianie wartości udanej kariery.
- Nie docenianie hierarchii.
- Możliwa utrata orientacji w sytuacji.
- Unikanie bycia w centrum uwagi.
- Nie wie kiedy poprosić o pomoc; zbyt długo kontynuuje niezależnie.

DNA talentów TMA

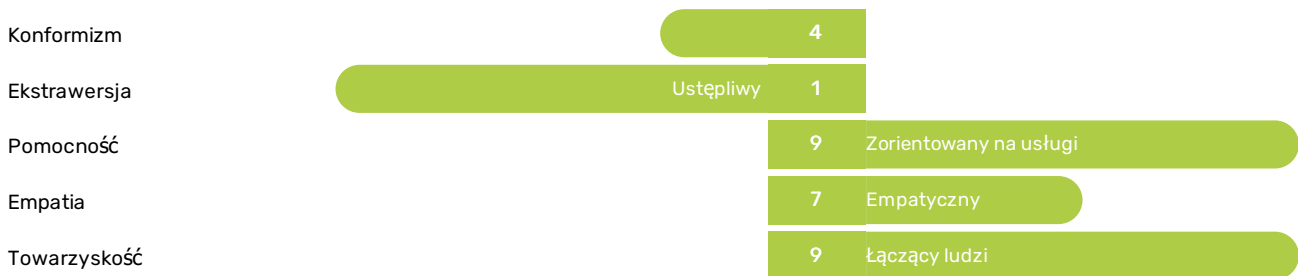
Balans emocjonalny



Motywy



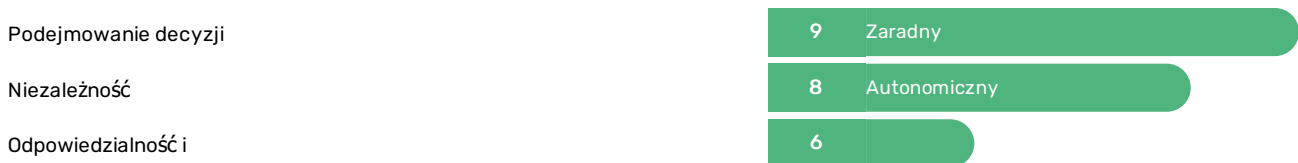
Talenty socjalne



Umiejętność wywierania wpływu



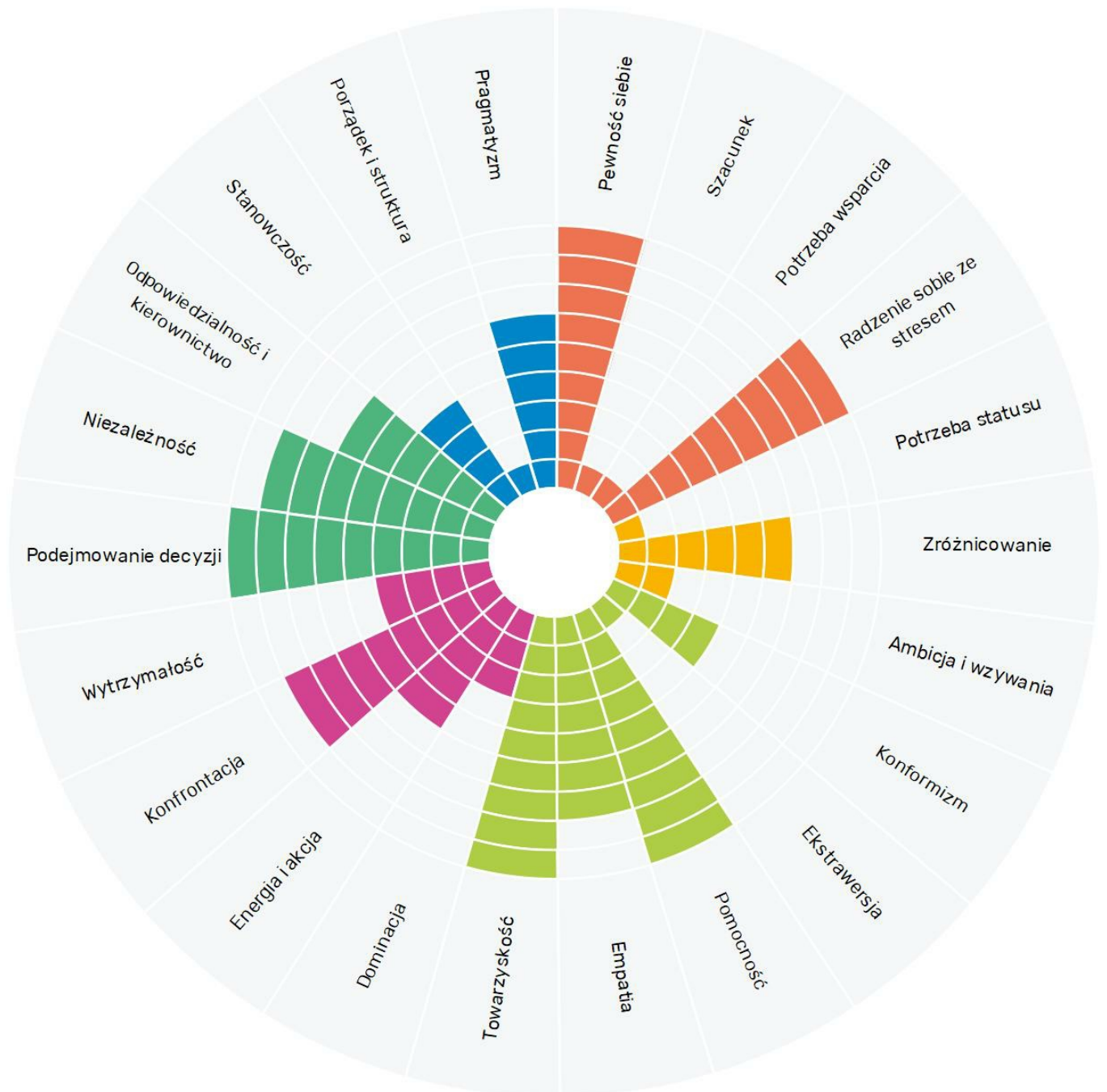
Talenty lidereckie



Talent organizacyjny



DNA talentów TMA



- Balans emocjonalny
- Motywy
- Talenty socjalne
- Umiejętność wywierania wpływu
- Talent organizacyjny
- Talenty liderские